

02/04/24

RENDICONTO
DI
SOSTENIBILITA'
2023



Sommario

<u>LETTERA AGLI STAKEHOLDERS.....</u>	<u>3</u>
<u>NOTA METODOLOGICA.....</u>	<u>5</u>
<u>ANALISI TEMI MATERIALI.....</u>	<u>7</u>
<u>CAPITOLO 1 - ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT</u>	<u>11</u>
1.1 – LA STORIA.....	11
1.2 – L'ATTIVITA'	12
1.3 – LA GOVERNANCE	14
1.3.1 – SOCIETA' BENEFIT	14
1.3.2 – ORGANI DI GOVERNO	15
1.3.3 – CODICE ETICO	17
1.4 – MISSION, VISION, SVILUPPO SOSTENIBILE	19
1.5 – POLICY	20
1.6 – PROCESSI VOLTI A RIMEDIARE IMPATTI NEGATIVI	22
<u>CAPITOLO 2 – LA CREAZIONE DEL VALORE</u>	<u>23</u>
2.1 – IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	23
2.2 - GESTIONE DELLE PERSONE	26
2.2 – CONFORMITA' A LEGGI E REGOLAMENTI	31
2.3 – SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	32
2.4 – SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E FORMAZIONE	47
2.6 – IMPATTO ECONOMICO INDIRETTO	49
2.7 – IMPATTO SULLA COMUNITA' LOCALE	50
<u>CAPITOLO 3 – INDICE CONTENUTI GRI</u>	<u>51</u>
<u>CAPITOLO 4 – CONCLUSIONI</u>	<u>53</u>

ALLEGATI:

- **INDICE DEI CONTENUTI GRI**
- **KPI'S**
- **PIANO DI SOSTENIBILITA'**

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT è da tempo attenta non solo alle esigenze economico-finanziarie dell'azienda ma anche al suo impatto sulla società, alle necessità della collettività, alle preoccupazioni sociali ed ecologiche e ai requisiti necessari per incontrare tali esigenze che evolvono nel tempo.

Incoraggiare le imprese ad adottare pratiche sostenibili e ad integrare le informazioni sulla sostenibilità nei resoconti annuali è anche una delle finalità associate all'obiettivo per lo sviluppo sostenibile n° 12 dell'Agenda 2030 "Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo", obiettivo che, come azienda, abbiamo pertanto deciso di sposare completamente.

Dal 2001 la società è certificata ISO 9001 per dare evidenza a tutti gli Stakeholders della qualità dei propri processi di gestione delle attività svolte nel campo dell'edilizia, suo core business.

Dal 2016 la società ha acquisito:

- la Certificazione ambientale ISO 14001 a supporto e integrazione dell'impegno rispetto alla protezione dell'Ambiente che da sempre ci contraddistingue,
- la Certificazione ISO 45001 per confermare la già consolidata organizzazione del controllo degli ambienti di lavoro e della continua sensibilizzazione rispetto ai temi legati alla Sicurezza sul lavoro.

- Nel 2015 la società ha avuto il primo decreto d'iscrizione alla White List, decreto ad oggi rinnovato

Dal 2023 la società ha acquisito:

- la Certificazione SA8000 che sottolinea l'approccio proattivo dell'azienda anche nell'ambito della Responsabilità Sociale e, nello stesso anno, abbiamo deliberato di trasformarci in Società Benefit con la ferma volontà di rafforzare e potenziare il nostro ruolo e la funzione etico-sociale che l'azienda svolge nei territori in cui opera.
- Il rating di legalità tre stelle.

Nel Bilancio di Sostenibilità ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT intende presentare agli Stakeholder l'azienda e la sua capacità di creare valore ponendo tra le priorità anche il dialogo e l'ascolto dei propri stakeholder.

Un confronto attivo e trasparente per la costruzione di relazioni di fiducia con i diversi interlocutori è motivo di crescita per noi. Un modo per gettare le basi per una crescita condivisa con i Soci, i collaboratori, i dipendenti, gli azionisti, ma anche con tutto il mondo di relazioni che l'Azienda intrattiene in modo continuativo: composto da clienti, istituzioni, comunità locali, fornitori.

Abbiamo integrato nel nostro Statuto le finalità di beneficio comune con l'impegno ad operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti ed associazioni.

Abbiamo coniugato le nostre finalità di beneficio comune con i 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 (SDG's). L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi. L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.



Il Rendiconto di Sostenibilità rappresenta quindi per noi la piattaforma fondamentale per comunicare le nostre prestazioni e il nostro impatto di sostenibilità.

L'Unione europea nel Libro verde della Commissione (2001) definisce il Bilancio di Sostenibilità come: "L'integrazione volontaria delle preoccupazioni sociali ed ecologiche delle imprese nelle loro operazioni commerciali e nei loro rapporti con le parti interessate".

Questo Rendiconto vuole essere pertanto uno strumento di comunicazione verso i nostri Stakeholders e uno strumento di assunzione di responsabilità (accountability) in riferimento alla performance dell'organizzazione rispetto all'obiettivo dello sviluppo sostenibile.

NOTA METODOLOGICA

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Relazione con gli Stakeholders esterni



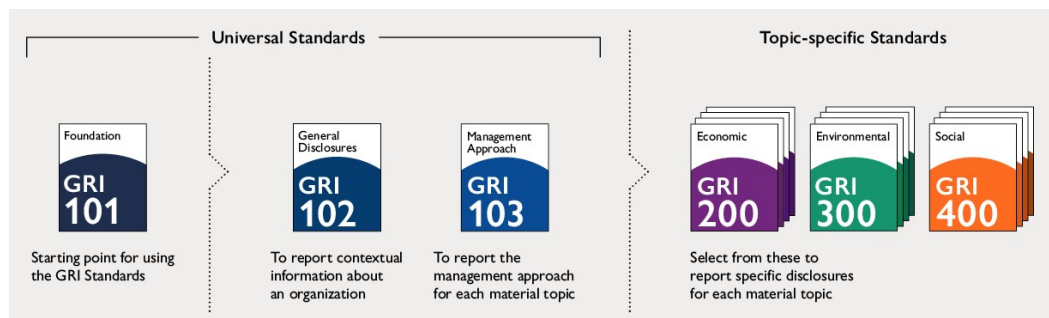
La Legge 208/2015 che ha istituito in Italia le società Benefit prevede che tali società debbano effettuare una valutazione dell’impatto complessivo generato dall’impresa benefit nei confronti della società. L’Allegato 5 comma 378 prevede che la valutazione d’impatto comprenda le aree di Governo d’Impresa, Lavoratori, Altri portatori di interessi e Ambiente.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT ha scelto di effettuare la propria valutazione d’impatto predisponendo il Rendiconto di Sostenibilità in conformità alle **linee guida internazionali GRI Standard** pubblicate dal Global Reporting Initiative.

Ai sensi del GRI 1 – Requisito 8 l’azienda riporta la Dichiarazione d’Uso prevista:

DICHIARAZIONE D'USO	ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 01/01/23 al 31/12/23 facendo riferimento agli Standard GRI
UTILIZZATO GRI 1	PRINCIPI FONDAMENTALI 2021
STANDARD DI SETTORE GRI PERTINENTI	NON APPLICABILI PERCHE' NON SI OPERA NEL SETTORE PETROLIERO-GAS (GRI SETTORE 11), NEL SETTORE CARBONIERO (GRI SETTORE 12), NEL SETTORE AGRICOLTURA, ACQUACOLTURA, PESCA (GRI SETTORE 13)

Le linee guida GRI da seguire sono schematizzate in questo prospetto:



Il Rendiconto di Sostenibilità è stato approvato dall’Amministratore Unico della società e si riferisce all’attività dell’azienda nel settore edile. Il primo Rendiconto copre il secondo semestre dell’annualità 2023, annualità nella quale l’assemblea dei soci ha approvato la trasformazione della società in “società Benefit”. In considerazione di ciò non vi sono revisioni da rilevare rispetto agli anni precedenti.

Il Rendiconto di Sostenibilità viene preparato a cadenza annuale in occasione della chiusura del Bilancio Civile e l’assurance del Rendiconto viene svolta da un consulente esterno.

Il periodo del Rendiconto Finanziario considerato nel presente Rendiconto di sostenibilità fa riferimento al periodo 01/01/23 – 31/12/23. I dati sono stati riportati sotto forma di serie storica triennale (2021-2022-2023) al fine di evidenziare nel tempo l'evoluzione dei rispettivi indicatori. Ogni indicatore rendicontato è stato definito all'interno della tabella di riferimento.

All'inizio di ogni paragrafo viene riportata un'etichetta che identifica lo standard GRI di riferimento.

Al termine del Rendiconto viene documentato l'**Indice dei contenuti GRI**, come previsto dal GRI 1 al Requisito 7.

Il Rendiconto di sostenibilità è disponibile sul sito aziendale <https://www.zumagliniegallina.it/>

La gestione delle informazioni è responsabilità dell'Ufficio Amministrativo e dell'Ufficio Tecnico e il Referente per il Rendiconto di Sostenibilità è il Responsabile d'Impatto, Arch. M. Colasanti.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA Soc. Benefit applica i Principi di Rendicontazione definiti dallo Standard GRI 1 affinché la rendicontazione sia di qualità e rassicuri sulla conformità agli Standards. In questo modo i nostri Stakeholders possono compiere valutazioni e prendere decisioni informate in merito agli impatti dell'organizzazione e al contributo che essa apporta allo sviluppo sostenibile.

I Principi applicati sono

- **Accuratezza**
ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT & GALLINA SPA rassicura che il margine di errore per le misurazioni dei dati non influisce sulle conclusioni o le valutazioni dei dati stessi.
- **Equilibrio**
ZUMAGLINI & GALLINA SPA rassicura che l'organizzazione rendiconta le informazioni in modo obiettivo fornendo una rappresentazione equa degli impatti negativi e positivi generati dalla propria attività.
- **Chiarezza**
ZUMAGLINI & GALLINA SPA si impegna a presentare le informazioni in maniera comprensibile e accessibile
- **Comparabilità**
ZUMAGLINI & GALLINA SPA seleziona, compila e rendiconta le informazioni in modo uniforme per consentire un'analisi, nel corso del tempo, dei cambiamenti dei suoi impatti e un'analisi di tali impatti confrontati con quelli di altre organizzazioni.
- **Completezza**
ZUMAGLINI & GALLINA SPA si impegna a fornire informazioni sufficienti per consentire una valutazione dei propri impatti durante il periodo di rendicontazione e a non omettere informazioni rilevanti per comprendere gli impatti dell'azienda.
- **Contesto di sostenibilità**
ZUMAGLINI & GALLINA SPA si impegna a fornire una rendicontazione di sostenibilità per illustrare il proprio contributo allo sviluppo sostenibile.

- **Tempestività**

ZUMAGLINI & GALLINA SPA rendiconta regolarmente le informazioni e le rende disponibili per consentire agli utilizzatori dei dati di assumere le proprie decisioni.

- **Verificabilità**

ZUMAGLINI & GALLINA SPA si impegna ad assicurare la verificabilità delle informazioni:

- Predisponendo controlli interni in modo tale che persone diverse da quelle che redigono la rendicontazione delle informazioni possano esaminarle
- Documentando i processi decisionali alla base della rendicontazione di sostenibilità
- Mettendo a disposizione le fonti originali delle informazioni rendicontate.

ANALISI TEMI MATERIALI

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Governance

GRI 3

DUE DILIGENCE

Il processo attraverso il quale l'azienda individua, previene, mitiga e rende conto di come essa affronta i suoi impatti, effettivi o potenziali, sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani è gestito attraverso il documento *'Valutazione Aspetti e Impatti'*.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT ha eseguito una prima analisi degli Aspetti determinanti nella vita aziendale. Sulla base della priorità determinata da questa prima analisi si sono determinati i relativi impatti (potenziali o effettivi).

A seguito di tale analisi si è proceduto nel determinare quali sono i **'Temi materiali'** così come previsto dal GRI 3.

Per l'identificazione dei temi materiali si è proceduto per fasi:

FASE 1 – COMPrensione DEL CONTESTO DELL'AZIENDA

L'analisi del Contesto considerato è contenuta nel documento *Allegato A al Manuale del Sistema Integrato* già elaborato per il Sistema di Gestione ISO all'interno del quale sono stati identificati gli Stakeholders aziendali.

È stata qui effettuata una panoramica delle attività, dei suoi rapporti di business, dei suoi stakeholders ottenendo così informazioni cruciali per poter identificare gli impatti effettivi e potenziali sulla sostenibilità aziendale.

Il contesto di sostenibilità ambientale è stato analizzato nel documento *'Analisi Ambientale'* già impostato per l'acquisizione della ISO 14001 e revisionato a cadenza annuale.

Il contesto sociale è stato verificato nei documenti *'Manuale Responsabilità Sociale'* e *'Valutazione dei Rischi SA8000'*, documenti revisionati a cadenza semestrale.

Il contesto relativo alla salute e sicurezza sul lavoro è stato analizzato all'interno del *'Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)'*.

FASE 2 – INDIVIDUAZIONE IMPATTI EFFETTIVI E POTENZIALI

In questa fase l'organizzazione individua i suoi impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani.

Per individuare tali impatti la società ha attinto a

- fonti interne (reclami dipendenti, iniziative dipendenti...)
- fonti esterne quali media in generale
- ispezioni di Enti di Certificazione
- procedure di reclamo interne ed esterne
- eventuali preoccupazioni stakeholders raccolte quotidianamente.

L'analisi puntuale ha permesso di associare in maniera sistematica ogni impatto con uno o più temi di sostenibilità rilevanti evidenziandone le interconnessioni con i 17 Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite.

A seguito di un'analisi interna, basata sulla valutazione di diversi ambiti (es. analisi strategia e Piano ESG; richieste degli investitori; benchmark con aziende di settore) e sugli obiettivi in ambito internazionale tra cui i 17 SDGs, abbiamo esaminato i 169 temi potenzialmente rilevanti e sono stati identificati i relativi impatti positivi e negativi.

FASE 3 – VALUTAZIONE DELLA SIGNIFICATIVITA' DEGLI IMPATTI

Da questa lista abbiamo estratto delle aree d'impatto aderenti alla realtà di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOCIETA' BENEFIT. Ad essi sono stati associati gli impatti (positivi e negativi, effettivi o potenziali) e i relativi temi materiali che sono stati analizzati secondo gli standard GRI.

FASE 4 – PRIORITIZZAZIONE DEGLI IMPATTI PIU' IMPORTANTI

Sono stati determinati i temi materiali dando priorità agli impatti in base alla loro importanza.

L'importanza è misurata rispetto al maggior numero di SDGs coinvolti.

Gli impatti riportati rappresentano in ogni caso tutti una priorità alta per l'azienda e per ognuno sono stati individuati dei target da raggiungere entro l'anno.

matrice valutazione temi materiali

AREA D'IMPATTO	IMPATTO	Impatto negativo (collettivo e potenzialità)	Impatto positivo (collettivo e potenzialità)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	GRI STANDARD	TEMA				
RISULTATI ECONOMICI E FINANZIARI	VALORE AZIENDA	downgrade reputazione	miglioramento performance azienda in ambito sostenibilità settore edile incentivo a trovare soluzioni a minore impatto ambientale																			201-202-203	PERFORMANCE ECONOMICA			
EFFICIENZA ENERGETICA E INNOVAZIONE	EMISSIONI IN ATMOSFERA DA RISCALDAMENTO	contributo a inquinamento ambientale	incentivo a trovare soluzioni a minore impatto ambientale																				302-303	ENERGIA E ACQUA		
EFFICIENZA ENERGETICA E INNOVAZIONE	EMISSIONI IN ATMOSFERA DA CONSUMO ELETTRICO	contributo a inquinamento ambientale	incentivo a trovare soluzioni a minore impatto ambientale																					302-303	ENERGIA E ACQUA	
EFFICIENZA ENERGETICA E INNOVAZIONE	EMISSIONI IN ATMOSFERA DA TRASPORTI	contributo a inquinamento ambientale	soluzioni a minore impatto ambientale																					302-303	ENERGIA E ACQUA	
EFFICIENZA ENERGETICA E INNOVAZIONE	GENERAZIONE RIFIUTI	contributo a inquinamento ambientale	soluzioni a minore impatto ambientale																					302-303	ENERGIA E ACQUA	
CONVOLGIMENTO STAKEHOLDERS	COMPLIANCE E CONTINUO RISPETTO DEGLI INTERESSI DEGLI SH INTERNI ED ESTERNI	downgrade reputazione	miglioramento performance azienda in ambito sostenibilità settore edile incentivo a trovare soluzioni a minore impatto ambientale																					204-413	APPROVVIGIONAMNTI E FORNITORI LOCALI	
DIVERSITA' E INCLUSIONE	CONDIZIONI SOCIALI E AMBIENTALI IN AMBIENTI DI LAVORO	downgrade reputazione	incentivo a trovare soluzioni a beneficio della collettività																					401-402-404-405-406-407	GESTIONE DELLE PERSONE	
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SICUREZZA AMBIENTE DI LAVORO	rischio elevato di incidenti	continuo stimolo al miglioramento delle condizioni di lavoro																					403-410-416	SICUREZZA	
GOVERNANCE	COMPLIANCE E CONTINUO RISPETTO DEGLI INTERESSI DEGLI SH INTERNI ED ESTERNI	downgrade reputazione	miglioramento performance azienda in ambito sostenibilità settore edile incentivo a trovare soluzioni a minore impatto ambientale																					305-307-408-409-418	GOVERNANCE E COMPLIANCE	
CATENA FORNITURA SOSTENIBILE	AGEVOLAZIONE CIRCOLO VIRTUOSO SOSTENIBILE ED ECONOMIA CIRCOLARE	possibile aumento dei costi aziendali	miglioramento performance azienda in ambito sostenibilità settore edile incentivo a trovare soluzioni a beneficio della collettività																					301-306-308	APPROVVIGIONAMNTI E RIFIUTI	
CATENA FORNITURA SOSTENIBILE	CONSUMO RESPONSABILE DELLE MATERIE PRIME	possibile aumento dei costi aziendali	miglioramento performance azienda in ambito sostenibilità settore edile incentivo a trovare soluzioni a beneficio della collettività																					301-306-308	APPROVVIGIONAMNTI E RIFIUTI	
CAMBIAMENTO CLIMATICO	CONDIZIONI LAVORATIVE IN AMBIENTE DI LAVORO	rischio elevato di incidenti	continuo stimolo al miglioramento delle condizioni di lavoro																					302-305	ENERGIA E EMISSIONI	
CAMBIAMENTO CLIMATICO	CONDIZIONI AMBIENTALI DI VITA	rischio elevato di incidenti	incentivo a trovare soluzioni a beneficio della collettività																					302-305	ENERGIA E EMISSIONI	
						1	1	1		6	5	6	1	6	9									37		
				0%	0%	3%	3%	3%	0%	16%	14%	16%	3%	16%	22%	0%	0%	0%	5%	0%	100%					
CORRELAZIONE SDG vs TEMI MATERIALI GRI						X	X	X		X	X	X	X	X	X											
GRI STANDARD						401-401-408-410-416	404	403-403-416		302-303-307-308	301-302-303-304-305-401-402-403-404-405-406-407-408	302-303-305	401-404-405-406-407	405-403-403-405-302-303-308-402-410-412-415	304-303-303-303-303-306											

La valutazione è stata condivisa e approvata con l'Amministratore Unico della società.

Nei paragrafi successivi sono approfonditi i temi materiali evidenziando quali attività l'azienda ha già attivato per affrontare i temi ritenuti più rilevanti, per mitigare gli impatti negativi ed evidenziare quelli positivi.

Negli stessi paragrafi sono inoltre rendicontate le performance di sostenibilità con alcuni indicatori GRI chiave ed elencate alcune attività 2023 a presidio.

Per ogni tipologia di impatto sono stati infine individuati dei Target all'interno del PIANO DI SOSTENIBILITA' da realizzare nel 2024.

CAPITOLO 1 - ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT

1.1 – LA STORIA

AREA IMPATTO EX L. 208/15 - Governance

GRI 2-1

GRI 2-2

GRI 2-28

L'azienda ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT è un'impresa di costruzioni storica di Torino.

La società nasce nel 1906 ad opera del cav. Giovanni Zumaglini il cui lavoro è caratterizzato da serietà, correttezza e capacità professionali.

Nel 1946, in periodo postbellico, l'edilizia si trova ad affrontare il gravissimo problema della ricostruzione ed è in questo particolare e delicato periodo, che si incontrano i fratelli Zumaglini ed il geom. Cleto Gallina, i quali decidono di operare per trasformare la vecchia ditta del cav. Giovanni Zumaglini in "F.lli ZUMAGLINI s.n.c."

La ZUMAGLINI & GALLINA s.n.c. opera con tenacia, volontà e onestà, costruendo così le prime opere pubbliche, sia pure di piccolo rilievo, per arrivare fino al 1948 a costruire le prime opere a iniziativa privata.

Nel 1950 la società assume le caratteristiche "di tipo industriale" che la porteranno all'attuale livello; tali caratteristiche saranno favorite dalla rinascita economica che interesserà tutto il Paese. L'incremento di lavoro rende necessaria l'istituzione di succursali in provincia e fuori. Oltre alla sede di Torino, nascono quelle di Cuornè, Biella e Novara, prendendo così in considerazione lavori fuori provincia, spingendosi sino a Loano, Imperia e San Remo. Si sviluppano nuove Società: "Palma S.p.A." - "I.C.C.I.S. S.p.A." - "Garrone & C. S.p.A." - ciascuna competente in settori specifici dell'edilizia.

Nel 1968 l'impresa si trasforma in Società per Azioni, con l'ingresso il 26 febbraio 1968 di due nuovi Soci, già collaboratori della società

- Ing. Augusto Algostino
- Ing. Luciano Solaro;

continuando ad avere la propria organizzazione tecnica, commerciale ed amministrativa che tutt'oggi svolge con serietà e dedizione la sua opera.

L'azienda ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT ha tre siti:

- Torino, Corso Vittorio Emanuele II n. 103, dove si trova la sede principale;
- Leini, con il nuovo edificio logistico e data center;
- Novara, con lo storico e più grande magazzino di Momo.

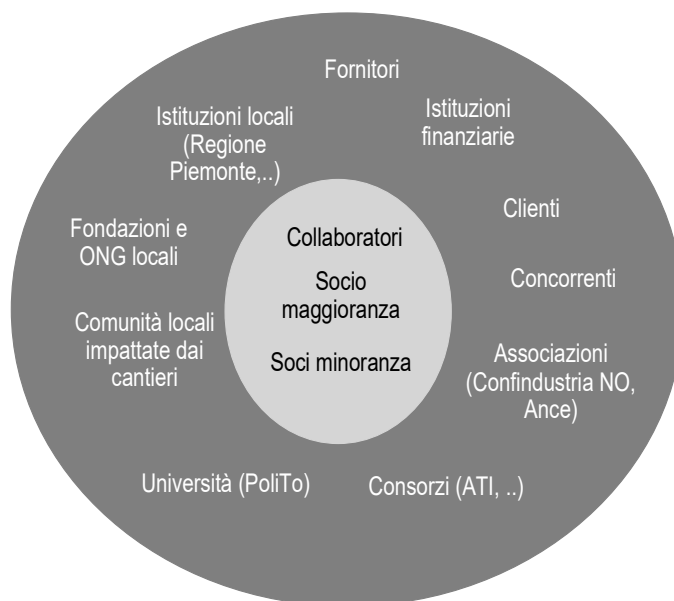
L'azienda aderisce a:

- ANCE Torino
- Confindustria Novara, Vercelli, Valsesia
- Cassa Edile Novara e Torino.

La società è stata premiata in occasione dei Cassa Edile Awards 2023 per le categorie Fair Play e Top Player Impresa.

Gli stakeholder di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT sono diversi e sono raggruppabili in due macrocategorie come visibile nella figura:

- Interni (area grigio chiara): dipendenti, soci;
- Esterni (area grigio scura): clienti, fornitori, consorzi (ATI), istituzioni locali, comunità locali, istituzioni finanziarie, associazioni (Confindustria Novara, Ance), università, concorrenti.



1.2 – L'ATTIVITA'

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – *Relazione con gli Stakeholders esterni*

GRI 2-6

Il Core Business di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT è rappresentato dalle Costruzioni e Ristrutturazioni Edilizie. I principali ambiti di intervento sono: residenziale, industriale, commerciale e uffici, sanità e scolastica, restauro e qualificazione, impianti (depurazione, idroelettrico...) e realizzazione della componente edilizia dei Data Center.

La clientela di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT si distingue in privata (per edilizia civile, restauro e recupero funzionale di Fabbricati storici e industriale) e pubblica (Pubbliche Amministrazioni, Ministeri ed Enti preposti alla realizzazione di Opere Pubbliche ed al recupero del patrimonio artistico).

La consulenza alla clientela è uno degli elementi-chiave del modus operandi di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT e si articola durante tutto l'arco del rapporto con il committente, dalla fase di progettazione alla consegna finale. Un team di ingegneri e architetti realizza (direttamente o attraverso professionisti esterni) la progettazione esecutiva, organizza i cantieri, esegue la realizzazione dei lavori sino alla consegna dell'opera, assicurando professionalità e affidabilità, garantita anche in fase operativa dal lavoro di personale qualificato che collabora con continuità e in sicurezza.

Pubbliche Amministrazioni, Ministeri ed Enti preposti al recupero del patrimonio artistico hanno affidato nel tempo a ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT interventi di vario tipo, dalla riqualificazione di aree cittadine degradate alla realizzazione di spazi museali, fino alla costruzione di manufatti innovativi realizzati con le più moderne tecnologie.

L'azienda è certificata SOA, un'Attestazione di qualificazione per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori.

La committenza privata è una parte significativa del portfolio clienti dell'impresa che richiede prestigiose realizzazioni di edifici industriali, recupero e rifunzionalizzazione di edifici storici e civili. In ambito depurazione, nello specifico, ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT si conferma un'azienda di eccellenza.

L'azienda ha sempre investito nella valorizzazione delle competenze tecniche dei dipendenti, in particolare giovani, e ha posto in atto le condizioni affinché potessero esprimere appieno le loro capacità, anche attraverso il conferimento di ampie deleghe. Tale aspetto rappresenta un unicum nel panorama delle PMI del settore. Questo patrimonio di competenze ha prodotto anche una preziosa diversificazione dell'offerta con esempi sofisticati di innovazione, tra i quali la realizzazione della componente edilizia di Data Center certificati secondo lo standard americano TIER III (UPTIME INSTITUTE).

L'organizzazione aziendale di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT è descritta come un insieme di processi, di attività e di relazioni in cui l'obiettivo è quello di offrire un "servizio" ai propri clienti, creare valore per gli stessi e, quindi, di aumentare di conseguenza la redditività dell'impresa.

I processi di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT sono divisi in:

- Processi primari, ovvero quei processi che, a fronte del sostenimento dei costi, generano valore per la clientela e, di conseguenza, generano, appunto a catena, condizioni per incrementare i ricavi dell'azienda: Progettazione e Sviluppo, Acquisizione e Gestione Contratto, Esecuzione Lavori e Gestione criticità, Consegna al cliente;
- Processi di supporto, ovvero quelle attività che sono di sostegno alle attività primarie che rappresentano l'attività caratteristica dell'azienda: Amministrazione, HR, Sistemi di gestione, Gare, Sistemi informatici.

Il fulcro dell'organizzazione è costituito dal suo modello di business, che:

- fa leva sui vari capitali e input (risorse e relazioni utilizzate da un'organizzazione per lo svolgimento delle proprie attività di business);
- li converte in output (prodotti, servizi, sottoprodotti e scarti) attraverso le attività aziendali;
- con le sue attività produce out-come: conseguenze - positive e negative - interne ed esterne, generate dalle attività aziendali e dagli output di un'organizzazione in termini di impatti, ovvero di cambiamenti che si producono nelle persone, nell'ambiente e nella società.

Il valore creato nel tempo si manifesta attraverso gli aumenti, le riduzioni o le trasformazioni dei capitali provocati dalle attività aziendali e dai relativi output.

La misurazione di tale contributo alla creazione di valore aziendale è stata realizzata attraverso la scelta e rendicontazione di indicatori prettamente quantitativi, per consentire maggiore comparabilità nel tempo.

1.3 – LA GOVERNANCE

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Governance

GRI 2-9 a GRI 2-17

1.3.1 – SOCIETÀ BENEFIT

La Legge di Stabilità n. 208/2015 ha introdotto in Italia la Società Benefit, forma giuridica caratterizzata da elevati livelli di responsabilità, sostenibilità e trasparenza.

L'azienda ha avviato nel 2022 un percorso ESG per diventare un'azienda sempre più sostenibile, responsabile e trasparente e nel 2023 ZUMAGLINI & GALLINA SPA si è trasformata in Società Benefit.

La trasformazione del Gruppo in Società Benefit ha portato alla nomina di un responsabile di impatto, l'Architetto M. COLASANTI, che, come riportato nello Statuto, redigerà annualmente la Relazione di impatto da allegare al Bilancio e ha l'onere di monitorare il perseguimento degli obiettivi che la società si è posta e che verranno analizzati nel presente Rendiconto.

La società intende perseguire, nell'esercizio della propria attività economica, le finalità tipiche delle società benefit di cui alla legge 28 dicembre 2015 n. 208, ed in particolare le seguenti specifiche finalità di beneficio comune, il cui obiettivo è quello di generare un misurabile valore sociale nel pubblico interesse e di creare le premesse per il mantenimento di risultati economici soddisfacenti:

- La promozione di un ambiente di lavoro attento alla valorizzazione del capitale umano in tutte le sue diversità e alla crescita delle competenze e delle responsabilità dei collaboratori.
- Lo sviluppo di infrastrutture di qualità, affidabili e resilienti, offrendo servizi professionali di progettazione che integrano tecnologie e materiali innovativi e sostenibili a beneficio di un maggiore impatto positivo ambientale e sociale dei clienti.
- La crescita del proprio ecosistema industriale in una logica di partnership e creazione di valore di lungo periodo.
- La collaborazione e la sinergia con organizzazioni non profit, fondazioni e simili il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società per contribuire alla valorizzazione del patrimonio naturale ed artistico del territorio.

1.3.2 – ORGANI DI GOVERNO

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT ha adottato il sistema di governance costituito da un Amministratore Unico ed un Collegio sindacale.

L'Amministratore Unico viene eletto dall'Assemblea dei Soci. All'Amministratore Unico spettano tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione come da statuto societario; il compenso è fissato in base al disposto dell'art. 2389 del C.C.

In data 15/06/23 è stata confermata Amministratrice Unica la Signora Azelia GALLINA fino all'approvazione del bilancio al 31/12/25.

L' Amministratrice Unica può delegare proprie attribuzioni a dipendenti, a collaboratori e consulenti esterni.

La rappresentanza della Società anche di fronte ai terzi e in sede giudiziale spetta all'Amministratore Unico, il quale potrà promuovere come attore e sostenere come convenuto, in nome e per conto della Società, le azioni giudiziarie in qualsiasi grado e sede.

Il Collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

È composto da tre membri effettivi e due sindaci supplenti, che durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi.

L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato il 28/02/2022 e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/24.

ZUMAGLINI & GALLINA

COSTRUTTORI DAL 1946

PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE	Andrea BALLARE [†]
SINDACO	Paolo MASCIOCCHI
SINDACO	Fabio SPONGHINI
SINDACO SUPPLENTE	Giancarlo MORETTO
SINDACO SUPPLENTE	Alice SPREAFICO

I soci dell'azienda sono 13, appartenenti agli eredi della famiglia Algostino, Solaro Zumaglini e della famiglia Gallina (quest'ultima rappresentante il 52%).

Socio	Quota di azioni ordinarie	%
Azelia Gallina	1.700.000	34%
Mario Gallina	450.000	9%
Angela Gallina	450.000	9%
Algostino Franco	250.000	5%
Maria Algostino	250.000	5%
Pier Giorgio Algostino	250.000	5%
Piera Algostino	250.000	5%
Paolo Domenico Algostino	250.000	5%
Algostino Luca e Rossi Francesca (nudi proprietari) *	266.666	5,330%
Algostino Luca (nudo proprietario) **	266.667	5,335%
Rossi Francesca (nuda proprietaria) ***	266.667	5,335%
Elisa Maria Zumaglini	350.000	7%
Totale	5.000.000	100%
Usufruttuari		
Solaro Anna Maria e Solaro Maria Grazia *	<u>266.666</u>	<u>5,330%</u>
Solaro Anna Maria **	<u>266.667</u>	<u>5,335%</u>
Solaro Maria Grazia***	<u>266.666</u>	<u>5,330%</u>

Il Responsabile d'impatto (RdI) è l'Architetto M. COLASANTI, nominato il 09/05/23 con durata fino alla revoca.

L'RdI ha il compito di redigere annualmente la Relazione di impatto da allegare al Bilancio e ha l'onere di monitorare il perseguimento degli obiettivi che la società si è posta e che verranno analizzati nel presente Rendiconto.

Il Responsabile d'Impatto, inoltre, unitamente all'Amministratore unico, esamina l'adeguatezza dei controlli interni per conferire maggiore autorevolezza e credibilità alla rendicontazione di sostenibilità.

Ad oggi non risultano conflitti d'interesse tra i massimi organi di governo dell'azienda e non risultano criticità comunicate in merito a eventuali impatti negativi.

1.3.3 – CODICE ETICO

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Governance



L'azienda ha sviluppato un Codice Etico condiviso con tutta l'Organizzazione e ha adottato nel 2011 il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT, ha ritenuto necessario adottare un modello di organizzazione e di gestione in linea con le prescrizioni del D. Lgs. 231/2001, per garantire condizioni di trasparenza ed assoluta correttezza nella conduzione degli affari e nel perseguimento degli obiettivi sociali ed istituzionali.

La Società ha predisposto il Modello sulla base di quanto previsto dal Decreto 231/2001 e sue s.m.i., dalle Linee Guida formulate da Confindustria e delle specifiche Linee Guida emanate dall'ANCE.

L'OdV, nominato ai sensi del D. Lgs. 231/2001, è composto dall'Avv. Alessandra MOLLO che lo presiede, dall'Avv. Daniela Sannazzaro e dall'Ing. Antonella Marolda, dipendente di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT e ha durata triennale; l'attuale OdV rimarrà in carica fino al 2025.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT si pone l'obiettivo di rafforzare costantemente il sistema di controllo interno al fine di salvaguardare il patrimonio sociale, l'efficienza e l'efficacia delle operazioni aziendali, l'affidabilità dell'informazione finanziaria e il rispetto delle leggi.

Vengono effettuate dall'Organismo di Vigilanza verifiche periodiche sul rispetto delle procedure interne e delle regole di corporate governance, monitoraggio sull'efficacia delle stesse a prevenire la commissione di reati, esame di eventuali segnalazioni provenienti dagli organi di controllo o da qualsiasi dipendente e disposizione degli accertamenti ritenuti necessari od opportuni in

conseguenza delle segnalazioni ricevute. L'Organismo di Vigilanza riferisce al Collegio Sindacale che verifica l'adeguatezza organizzativa, amministrativa e contabile.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT è sensibile al tema della corruzione declinato come tutte le prassi illecite quali pagamenti facilitativi, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro; l'offerta o il ricevimento di omaggi, prestiti, commissioni, premi o altri vantaggi come incentivo a compiere un atto disonesto, illegale o che rappresenta una violazione della fiducia.

Adotta quindi ogni tipo di iniziativa, compresa la formazione, per prevenire qualsiasi comportamento illecito tra i propri dipendenti. Nell'Action Plan 2024 è prevista formazione specifica per tutte le posizioni aziendali.

Analizzando tutte i cantieri aperti nel 2023 e tutte le sedi aziendali, ad oggi non risultano casi di corruzione accertati.

A questo scopo si segnala che:

- ⇒ ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT è inserita nell'elenco fornitori non soggetti ad infiltrazione mafiosa della Prefettura di Torino.
- ⇒ ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT ha ottenuto il rating di legalità ★★★ (punteggio massimo) dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.

	GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	KPI	2021	2022	2023
E	205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	n.	Il numero totale di operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	15	22	18
			%	La percentuale di operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	100%	100%	100%
E	205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	n.	Numero totale di MEMBRI DELL'ORGANO DI GOVERNANCE a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione, divisi per regioni geografica	6	6	7
				Piemonte	2	2	2
				Lombardia	4	4	4
				Lazio	0	0	1
			%	Percentuale di membri dell'organo di governance a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione, divisi per regioni geografica	100%	100%	100%
			n.	Numero totale di DIPENDENTI a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione, divisi per regioni geografica			
				Piemonte	67	65	65
				ROI	0	0	0
			%	Percentuale di DIPENDENTI a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione, divisi per regioni geografica	100%	100%	100%
			%	Percentuale di membri di PARTNER AZIENDALI a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione, divisi per regioni geografica	100%	100%	100%
n.	Numero totale di MEMBRI DELL'ORGANO DI GOVERNANCE che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione, divisi per regione geografica.	0	0	0			
%	Percentuale di MEMBRI DELL'ORGANO DI GOVERNANCE che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione, divisi per regione geografica.	0%	0%	0%			
n.	Numero totale di DIPENDENTI che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione, divisi per regione geografica.	0	2	0			
%	Percentuale di DIPENDENTI che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione, divisi per regione geografica.	0%	3%	0%			
E	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	n.	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	0	0	0

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT - Fonte: Risorse Umane

A supporto della politica aziendale che mira a incentivare la presenza femminile in tutti gli organi aziendali si evidenzia come l'OdV sia al 100% rappresentato da donne.

1.4 – MISSION, VISION, SVILUPPO SOSTENIBILE

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Governance e Relazione con gli Stakeholders esterni



La strategia aziendale è sempre orientata allo sviluppo sostenibile, coerente con le disposizioni normative, gestendo l'impatto delle nostre attività e dei nostri rapporti di business sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui loro diritti umani.

Coerentemente con questa strategia abbiamo identificato la nostra Vision e la nostra Mission:

VISION

Essere un'azienda di riferimento nel settore edile promuovendo processi virtuosi e significativi per la collettività.

MISSION

Creare valore per i nostri clienti e tutti gli Stakeholders offrendo competenza, soluzioni innovative e qualità del servizio garantendo sempre integrità, sicurezza e cultura dell'eccellenza e della sostenibilità.

VALORI

Integrità per noi vuol dire essere responsabili, affidabili e ispirati da solidi principi etici.

Sicurezza che assicuriamo in ogni nostro ambiente di lavoro e attenzione alla prevenzione e sensibilizzazione rispetto ai temi di salute e sicurezza dei nostri Stakeholders.

Cultura dell'eccellenza che ci stimola a ricercare il miglioramento continuo, a porci obiettivi sfidanti e trovare soluzioni innovative.

Sostenibilità che ci ispira nella ricerca di soluzioni per ridurre gli sprechi, per diminuire il nostro impatto sull'Ambiente e usare le risorse in modo efficiente.

SVILUPPO SOSTENIBILE

L'Agenda 2030, sottoscritta nel 2015 da 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, pone 17 obiettivi di sviluppo sostenibile di carattere economico, sociale ed ambientale da raggiungere entro il 2030.

Questi obiettivi, di portata globale, richiedono uno sforzo da parte di tutti i settori economici nel mettere in campo processi di cambiamento per un futuro equo e sostenibile. Rappresentano inoltre il primo passo necessario per il raggiungimento della neutralità climatica entro il 2050, come stabilito dal Green Deal europeo per attuare azioni concrete per la lotta ai cambiamenti climatici.

In questa cornice si inseriscono i principi che guidano ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOCIETA' BENEFIT e i SDGs (Sustainable Development Goals) selezionati quali ambiti in cui intende agire per gestire gli impatti correlati alle attività aziendali.

Gli Impegni corrispondenti esposti nella tabella rappresentano gli OBIETTIVI per il 2024 che l'azienda intende perseguire.

Tali Obiettivi sono stati declinati in un ACTION PLAN per la pianificazione degli step attuativi, la tempistica e le responsabilità operative che verranno analizzati alla fine del periodo rendicontato.

L'azienda ha inoltre effettuato una valutazione rischi/opportunità che possono derivare dal cambiamento climatico e che possono impattare sull'attività strettamente operativa:

CLASSIFICAZIONE RISCHIO	DESCRIZIONE IMPATTO	MODALITA' GESTIONE	OPPORTUNITA'	COSTI
FISICO	Elevate temperature estive che impattano sul lavoro in cantiere	Modifica orari di lavoro	Flessibilità orario di lavoro	
NORMATIVO	Nuovo Codice degli Appalti che richiede applicazione requisiti CAM	Selezionati fornitori che possono fornire materiali rispondenti a requisiti richiesti	Sostituzione materiali di costruzione con materiali a minore impatto ambientale	Maggiori costi dei materiali CAM

1.5 – POLICY

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – *Relazione con gli Stakeholders esterni e Gestione delle Persone*



ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT, in un'ottica di Miglioramento costante dei propri risultati, ha deciso di applicare in Azienda un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale di Impresa per garantire un positivo ed efficace clima di lavoro all'interno dell'Azienda, prevenendo ogni forma di Discriminazione e tutelando la Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

A tale scopo ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT si impegna quotidianamente a perseguire il rispetto dei principi etici e di Responsabilità Sociale nei confronti dei dipendenti e della collettività attraverso:

- L'astensione dall'impiego di Minori per l'erogazione dei propri Servizi.
- La Condanna di ogni forma di lavoro Obbligato e il non utilizzo di nessuno strumento che possa mantenere i lavoratori in regime di lavoro forzato.
- La Tutela della Salute e Sicurezza dei propri Lavoratori.
- La tutela delle libertà Sindacali.
- Il Rifiuto di ogni forma di Discriminazione.
- L'Astensione dall'abuso di pratiche Disciplinari.
- Il Rispetto dell'orario di lavoro, così come stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale.
- L'Erogazione della retribuzione, così come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT, si impegna inoltre:

- Ad esaminare e valutare in modo critico, sistematico ed oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, posto in essere attraverso periodici Riesami della Direzione;
- Ad informare, coinvolgere e rendere consapevole il personale dell'importanza del proprio ruolo in azienda; questo è un impegno costante della Direzione Generale e rappresenta un'ulteriore testimonianza della volontà di raggiungere gli obiettivi prefissati.
- A comunicare l'importanza della responsabilità sociale verso tutte le parti interessate, anche mediante la stesura di un Bilancio Sociale e di un Codice Etico.
- A rispettare le leggi nazionali e locali, i contratti di lavoro, i principi della norma SA8000 e delle convenzioni internazionali relative alla gestione del personale.

La Politica di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT, in coerenza con la Missione e i Valori aziendali, si fonda anche sull'applicazione delle Norme: UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001 ai quali devono fare riferimento strategie ed obiettivi.

È volontà della Società operare nel rispetto dell'ambiente e della sicurezza dei propri dipendenti, dei propri clienti e dei terzi in generale, prevenendo il verificarsi di incidenti e mitigandone gli eventuali effetti dannosi, nella piena consapevolezza che sicurezza e benessere psico-fisico dei lavoratori sono risorse indispensabili nell'esecuzione di un'attività lavorativa e che il loro mantenimento merita adeguato impegno e attenzione nel tempo.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT ha quindi deciso di adottare un Sistema Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza, impegnandosi a:

- controllare la conformità (prescrizioni legali applicabili) a leggi e regolamenti cogenti attraverso il costante monitoraggio ambientale, della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- migliorare continuamente ed alla prevenzione dell'inquinamento ambientale e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Prevenzione degli infortuni (riduzione del numero di infortuni, dei tempi di inattività e dei costi associati) e delle malattie Professionali così come ad un miglioramento continuo nella gestione e implementazione del SGSL e delle relative performance;
- disporre di uno strumento di salvaguardia del personale e dei beni, propri e dei terzi coinvolti, e di supporto nella gestione delle modifiche e dei cambiamenti tecnologici, orientato al miglioramento sistematico degli standard di sicurezza e di ambiente;
- garantire un approccio efficace, sistematico e preordinato alle emergenze derivate da infortuni e incidenti e da situazioni di emergenza ambientale;
- migliorare il rapporto e la comunicazione con i Clienti e le terze parti coinvolte, sui temi della salute, della sicurezza sul lavoro e della tutela ambientale;
- coinvolgere i propri dipendenti e collaboratori, sensibilizzandoli circa il loro ruolo e le loro responsabilità nel campo della sicurezza promuovendo un comportamento sicuro e nel campo della tutela ambientale e di prevenzione dell'inquinamento;
- sviluppare la consapevolezza, le competenze e l'attenzione del personale a tutti i livelli, definendo un Piano di Miglioramento per il raggiungimento dei propri Obiettivi;
- soddisfare i requisiti applicabili a tutte le parti interessate;
- riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione per assicurarne nel tempo l'adeguatezza, l'efficacia, e la corretta applicazione;

La Policy aziendale è stata dichiarata come Politica anche nei Sistemi di gestione ISO 9001-14001-45001 e SA8000.

È stato nominato un Responsabile del Sistema di Gestione Integrato che ha l'incarico di verificarne continuamente l'applicazione (Arch. Cristina Vassallo).

In occasione dell'implementazione del sistema SA8000 è stato nominato anche un Social Performance Team costituito da 1 Rappresentante della Direzione e 1 Rappresentante dei lavoratori. Per tutti i sistemi di gestione viene effettuato a cadenza annuale un audit interno per verificarne la corretta applicazione e assicurare che la policy prevista venga rispettata.

Inoltre, tutti i sistemi di gestione vengono annualmente verificati e certificati da Enti Esterni accreditati che garantiscono a tutti gli Stakeholders il continuo impegno aziendale al mantenimento degli standard che ci siamo prefissati.

Più in generale il comportamento aziendale etico e virtuoso della Società le ha consentito di acquisire le tre stelle del Rating di Legalità in attuazione alla legge 62 del maggio 2012,

1.6 – PROCESSI VOLTI A RIMEDIARE IMPATTI NEGATIVI

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Governance

GRI 2-25

GRI 2-26

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT assicura il trattamento dei reclami provenienti dai lavoratori in merito ad eventuali situazioni di:

- abusi e/o maltrattamenti fisici
- abuso e/o offese verbali
- molestie sessuali
- discriminazione

a danno dei lavoratori da parte di qualsivoglia operatore aziendale.

È stata istituita e diffusa una procedura di gestione, la PRS02 'Reclami dei lavoratori'.

Inoltre, l'azienda rispetta le *Procedure di Whistleblowing*. In data 15/12/23 è stato adottato il Regolamento specifico che è stato comunicato a tutte le parti interessate nonché pubblicato sul sito aziendale.

Infine, in ottemperanza ai requisiti delle norme ISO, esiste una procedura aziendale di gestione delle non conformità, la PG05AS 'Gestione delle Non Conformità', che regola il processo di analisi, gestione e risoluzione di tutte le Non Conformità riscontrate durante l'attività operativa nonché prevede la identificazione di azioni correttive tese ad eliminare le cause che hanno generato le non conformità riscontrate.

Tutte le procedure sono state rese disponibili internamente con affissione in bacheca e invio via mail ai dipendenti nonché con pubblicazione sul sito aziendale a favore di tutti gli altri Stakeholders.

CAPITOLO 2 – LA CREAZIONE DEL VALORE

2.1 – IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Relazione con gli Stakeholders esterni



Per dare evidenza delle performance economiche di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT è stato utilizzato il prospetto del Valore Economico Generato e Distribuito, che permette di identificare la ricchezza creata dall'azienda attraverso lo svolgimento della sua attività.

Il *Valore Economico Diretto Generato* è rappresentato dai ricavi da vendite e prestazioni, dai contributi in conto esercizio, dai proventi finanziari e da altri ricavi e proventi.

Il *Valore Economico Distribuito* corrisponde a quella ricchezza che consente di valutare sia l'impatto economico e sociale della Società, sia la ricchezza distribuita ad alcune categorie di stakeholder.

Il *Valore Economico Non Distribuito* corrisponde alla parte di risorse economiche trattenute all'interno di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT.

	GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	KPI	2021	2022	2023
E	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	€	Valore economico diretto generato: ricavi	24.726.247 €	23.162.956 €	35.742.030 €
				Valore economico distribuito:	24.029.891 €	21.707.867 €	33.099.788 €
				costi operativi	18.866.416 €	15.867.584 €	21.163.130 €
				salari e benefit dei dipendenti	4.203.528 €	4.206.120 €	4.427.940 €
				pagamenti a fornitori di capitale	600.000 €	1.000.000 €	6.000.000 €
				pagamenti ai governi	345.947 €	618.163 €	1.498.718 €
				pagamenti a comunità	14.000 €	16.000 €	10.000 €
				Valore economico non distribuito		696.356 €	1.455.089 €

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT - Fonte: Ufficio Amministrativo

Nel 2023 i ricavi da vendite e prestazioni, che rappresentano la parte principale del Valore economico diretto generato, sfiorano i 36 milioni di euro. Tra questi, i costi operativi rappresentano la componente maggiore. Resta il valore economico distribuito ai dipendenti e alla comunità mentre risulta un incremento relativo alla distribuzione di ricchezza ai fornitori di capitale a seguito della distribuzione di riserve straordinarie.

I dettagli della gestione economica aziendale sono rilevabili dalla nota integrativa e dalla relazione sulla gestione allegati al Bilancio Civile di cui il presente documento è parte integrante.

CLIENTI

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Relazione con gli Stakeholders esterni



La clientela di Zumaglini & Gallina è rappresentata essenzialmente da clienti privati. Sono diminuiti i cantieri aperti ma è aumentato il valore medio delle offerte aggiudicate all'azienda (+11%). Nel 2023 è diminuita l'incidenza delle offerte acquisite rispetto al totale delle offerte presentate ma le commesse gestite erano di valore maggiore con un maggiore coinvolgimento aziendale che quindi non consentivano l'estensione dell'impegno delle risorse in altre commesse.

	GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	KPI	2021	2022	2023
STANDARD UNIVERSALI	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	n.	n. clienti privati	10	12	7
				di cui in Piemonte	3	4	4
				di cui nel RdI	7	8	3
			n.	n. clienti pubblici	1	1	0
				di cui in Piemonte	1	1	0
				di cui nel RdI	0	0	0
			n.	n. cantieri aperti	12	19	15
				di cui in Piemonte	6	13	12
				di cui nel RdI	6	6	3
			n.	n. offerte effettuate	14	10	11
			n.	n. offerte andate a buon fine	3	6	4
			€	valore medio delle offerte effettuate	6.416.407,94 €	10.041.894,00 €	9.971.154,00 €
			€	valore medio delle offerte andate a buon fine	5.473.931,61 €	7.579.593,00 €	8.400.786,00 €

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT - Fonte: Direzione tecnica

Nel triennio sono state realizzate le seguenti opere:

Cliente	Descrizione
Investire Immobiliare SGR Spa	Restauro conservativo via Ciro Menotti edif. C - Milano
Elettromeccanica Galli Italo spa	Equinix Genova fabbricato CED
Iccis spa	Opere edili via Cibraio 87 Torino
Fondazione OGR - CRT	Torino - Recupero funzionale della Palazzina Uffici di Via Borsellino
Mercury Engineering Italy srl	Calepio di Settala - Mila02 lavori sotterranei data center
Mieci spa	Opere di riqualificazione energetica involucro edilizio via D'Acquisto n. 4 - Rivalta
Mieci spa	Opere di riqualificazione energetica involucro edilizio via D'Acquisto n. 2 - Rivalta
Mieci spa	Opere di riqualificazione energetica involucro edilizio via Labriola n. 3 - Rivalta
Mieci spa	Opere di riqualificazione energetica involucro edilizio via Labriola n. 1 - Rivalta
Mieci spa	Opere di riqualificazione energetica involucro edilizio via Friuli 7-9-11-13 Ivrea
Mieci spa	Opere di riqualificazione energetica involucro edilizio via Friuli 1-3-5 Ivrea
Mieci spa	Opere di riqualificazione energetica involucro edilizio via Moro 4 Beinasco
Mieci spa	Opere di riqualificazione energetica involucro edilizio via Pianezza 56 Alpignano
Mieci spa	Opere di riqualificazione energetica involucro edilizio via Pianezza 58 Alpignano
Sole 24 Ore Formazione SpA	Progettazione esecutiva e realizzazione complesso viale Sarca n. 223- Milano
Memc Electronics Materials spa	Architecturals and interiors civil works Novara
Investire SGR Spa	Ciro Mentotti Edificio "D" Milano
Fossanese Maina srl	Copertura zona uffici

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT - Fonte: Direzione tecnica

FORNITORI

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – *Relazione con gli Stakeholders esterni – Ambiente – Gestione delle Persone*



ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT ricopre un ruolo importante nella creazione dell’indotto locale poiché, in relazione alla singola commessa, i fornitori locali rappresentano la quasi totalità (95%) degli acquisti.

Per ‘locale’ intendiamo fornitori appartenenti alla regione nella quale è collocato il cantiere.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT, quando possibile, predilige la realizzazione di progetti che favoriscano lo sviluppo economico, sociale e culturale del territorio sul quale verrà realizzata l’opera. Inoltre, l’azienda considera prioritario che tutti i fornitori utilizzati come subappaltatori abbiano una comprovata attenzione alla Sicurezza e Salute dei propri lavoratori nonché non siano ritenuti critici sia sotto il profilo etico che sociale.

Il rispetto dei Diritti Umani nonché di tutti i diritti dei lavoratori è fondamentale per l’azienda. Pertanto, si richiede la stessa attenzione ai propri fornitori.

L’Azienda privilegia i fornitori che sono certificati ISO 14001 -45001 e UNI/Pdr 125 o che dimostrano un’attenzione verso i temi della sostenibilità, dei diritti umani, della diversità e inclusione.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT in ogni caso richiede a tutti i propri fornitori al momento dell’ordine l’impegno al rispetto dei requisiti necessari al minore impatto ambientale.

Non risultano ad oggi, nella catena di fornitura aziendale, significativi impatti ambientali rilevati.

	GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	KPI	2021	2022	2023
E	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	%	% del valore di spesa forniture utilizzato per i fornitori locali (rispetto alla commessa)	95%	95%	95%
	GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	INDICATORE DA MISURARE / KPI	2021	2022	2023
A	308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	%	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri ambientali	100%	100%	100%
	308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	%	Numero di fornitori valutati in relazione agli impatti ambientali.	100%	100%	100%
			n.	Numero di fornitori identificati come aventi significativi impatti ambientali negativi, potenziali ed effettivi.	0,00	0,00	0,00
			%	Percentuale di fornitori identificati come aventi significativi impatti ambientali negativi, potenziali ed effettivi, con i quali sono stati concordati miglioramenti in seguito alla valutazione.	0%	0%	0%
%	Percentuale di fornitori identificati come aventi significativi impatti ambientali negativi, potenziali ed effettivi, con i quali i rapporti sono stati interrotti in seguito alla valutazione, e il motivo.	0%	0%	0%			

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT Fonte: Ufficio Amministrativo

2.2 - GESTIONE DELLE PERSONE

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Relazione con gli Stakeholders esterni – Gestione delle Persone



Tutto il personale aziendale è inquadrato secondo il CCNL Edilizia (100%). La gestione del personale segue le indicazioni di tale contrattazione, compreso i preavvisi previsti.

La remunerazione è equiparata al livello e non esistono disparità a parità di mansione a favore delle competenze.

Il rapporto tra il salario base previsto all’assunzione e il salario minimo previsto dal CCNL dimostra come l’azienda applichi sempre i livelli previsti dalla contrattazione ufficiale e riconosca incrementi salariali valutando le competenze maturate e l’esperienza acquisita. Nel 2023 il rapporto per gli impiegati uomini è pari a 1,30 mentre quello delle donne è pari a 1,73.

	GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	KPI	2021	2022	2023
E	202-1	Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	rapporto	rapporto tra salario base e salario minimo per genere per salario base si intende il salario inferiore base corrisposto al neoassunto nell'esercizio di riferimento ** per salario minimo si intende il salario minimo previsto dalla contrattazione collettiva (edilizia)		rapporto su stipendio mensile 1,06 rapporto su salario orario 1,04	rapporto su stipendio mensile 1,52 rapporto su salario orario 0,97
				uomo:		impiegati 0,95 operai 1,04	impiegati 1,30 operai 0,97
				donna:		1,18	1,73
E	202-2	Presenza di mercato	%	percentuale di alta dirigenza in sedi delle attività significative assunta attingendo dalla comunità locale	100	100	100

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT Fonte: Risorse Umane

LAVORATORI DIPENDENTI

I dipendenti di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT sono per il 94% a tempo indeterminato e per il 6% a tempo determinato con un’anzianità lavorativa molto alta in generale, pari a 15 anni, ed è accompagnata da un’evoluzione del percorso professionale e/o di crescita di responsabilità. L’età media nel 2023 è di 49 anni.

Ciò denota una importante fidelizzazione del personale aziendale.

Nel triennio si coglie un lieve incremento della popolazione aziendale nella fascia inferiore ai 30 anni di età.

	GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	INDICATORE DA MISURARE / KPI	2021	2022	2023
S	401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	n.	Numero totale dei dipendenti	67	65	65
			n.	Numero dipendenti entrati	0	8	5
			%		0,00%	12,31%	7,69%
			n.	di cui < 30 anni	0	2	1
			%		0,00%	3,08%	1,54%
			n.	30-50 anni	0	2	3
			%		0,00%	3,08%	4,62%
			n.	> 50 anni	0	4	1
			%		0,00%	6,15%	1,54%
			n.	Numero dipendenti usciti	6	11	5
			%		8,96%	16,92%	7,69%
			n.	di cui < 30 anni	0	0	1
			%		0,00%	0,00%	1,54%
			n.	30-50 anni	2	8	2
			%		2,99%	12,31%	3,08%
			n.	> 50 anni	4	3	2
			%		5,97%	4,62%	3,08%
			S	401-3	Congedo parentale	n.	numero totale di dipendenti uomini che hanno avuto diritto al congedo parentale
n.	numero totale di dipendenti donne che hanno avuto diritto al congedo parentale	0				0	0
n.	numero totale di dipendenti uomini che hanno usufruito del congedo parentale	0				2	0
n.	numero totale di dipendenti donne che hanno usufruito del congedo parentale	0				0	0
n.	numero totale di dipendenti uomini che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	0				2	0
n.	numero totale di dipendenti donne che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	0				0	0
n.	numero totale di dipendenti uomini che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	0				2	0
n.	numero totale di dipendenti donne che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	0				0	0
%	tasso di rientro al lavoro e tasso di retention in azienda dei dipendenti uomini che hanno usufruito del congedo parentale	0%				100%	0%
%	tasso di rientro al lavoro e tasso di retention in azienda dei dipendenti donne che hanno usufruito del congedo parentale	0%				0%	0%

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT Fonte: Risorse Umane

I congedi parentali sono stati erogati solo nel 2022 e solo a dipendenti uomini. Nel 2023 nessuno aveva diritto al congedo parentale e nessuno ne ha beneficiato.

La forza lavoro si è ridotta dalle 73 unità del 2020 a 65 nel 2023 a seguito di pensionamenti tra gli operai, oltre all'uscita di altre figure a titolo volontario. Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

La caratteristica del settore edile indirizza le assunzioni verso una maggioranza di uomini per quanto concerne il personale impiegato in cantiere. Ma a livello impiegatizio la presenza femminile è importante portando così il tasso di impiego femminile totale in azienda al 15% (10 su 65) a fronte di un 14,9% del 2022.

Il personale impiegato risiede totalmente in Piemonte.

Tutti i numeri riferiti ai dipendenti sono calcolati alla fine del periodo di rendicontazione e non come media.

	GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	KPI	2021	2022	2023
STANDARD UNIVERSALI	2-7	Dipendenti	n.	Lavoratori totali	67	65	65
			n.	Numero dipendenti a tempo indeterminato	67	58	61
			%	Numero dipendenti a tempo indeterminato	100%	89%	94%
			n.	di cui donne	10	9	10
			n.	di cui uomini	57	49	51
			n.	Numero dipendenti a tempo determinato	0	7	4
			%	Numero dipendenti a tempo determinato	0%	11%	6%
			n.	di cui donne	0	1	0
			n.	di cui uomini	0	6	4
			n.	Numero dipendenti full time	65	62	62
			n.	di cui donne	8	8	7
			n.	di cui uomini	57	54	55
			n.	Numero dipendenti part time	2	3	3
			n.	di cui donne	2	2	3
n.	di cui uomini	0	1	0			

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT Fonte: Risorse Umane

Nel 2023 il tempo indeterminato ha lasciato spazio ad un 6% di tempo determinato. Ciononostante, il tempo indeterminato rimane con una percentuale molto elevata considerando il settore delle costruzioni.

Il 95% del personale lavora a tempo pieno. Il part time è stato richiesto da 3 dipendenti, tutte donne.

Negli ultimi anni l'azienda ha avuto difficoltà nel reperire personale specializzato a causa dell'attrazione dello stesso da parte delle aziende che hanno avviato lavori per l'ecobonus'. Nell'ultimo anno l'azienda ha 5 nuove figure, tra cui architetti e ingegneri in vista di opportunità di sviluppo.

Nell'organico sono presenti 2 risorse appartenenti alle categorie protette.

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

La valutazione delle performance è effettuata in maniera allargata, coinvolgendo i responsabili delle funzioni e/o dei settori di attività interessati, l'Ufficio del personale e, per quanto possibile, i soggetti che sono entrati in relazione con il valutato.

Nei limiti delle informazioni disponibili e della tutela della privacy, l'Ufficio del personale opera per impedire forme di nepotismo.

I responsabili utilizzano e valorizzano pienamente tutte le professionalità presenti nella struttura favorendo lo sviluppo e la crescita dei propri collaboratori e dipendenti ed in quest'ambito riveste particolare importanza la comunicazione da parte dei responsabili dei punti di forza e di debolezza del singolo collaboratore / dipendente, in modo che quest'ultimo possa tendere al miglioramento delle proprie competenze anche attraverso una formazione mirata.

L'accesso a ruoli e incarichi è anch'esso stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità.

DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'

Non esiste preclusione verso diverse etnie e nazionalità e non si sono verificati episodi di discriminazione né nel periodo di rendicontazione né nei periodi passati.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT evita qualsiasi forma di discriminazione per sesso, razza, lingua, religione nei confronti dei collaboratori e nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dai collaboratori e/o su considerazioni di merito.

Non si registrano episodi di discriminazione di nessun tipo. Nell'organico tecnico della società sono presenti un ingegnere iraniano ed un ingegnere russo.

Le pari opportunità rappresentano un valore aziendale.

Questo è facilmente riscontrabile dall'incidenza % della presenza femminile nei vari organi e uffici aziendali.

UNITA' DI MISURA	KPI	2021	2022	2023
%	Dipendenti			
n.	Dipendenti per genere - uomini	57	55	55
%		85,07%	84,62%	84,62%
n.	Dipendenti per genere - donne	10	10	10
%		14,93%	15,38%	15,38%
n.	Dipendenti per età - < 30 anni	2	4	3
%		2,99%	6,15%	4,62%
n.	Dipendenti per età - 30-50 anni	34	30	30
%		50,75%	46,15%	46,15%
n.	Dipendenti per età - > 50 anni	31	31	32
%		46,27%	47,69%	49,23%

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT Fonte: Risorse Umane

La componente femminile è pari a circa il 15% così ripartita: 3 contabilità, 2 HR, 1 gare, 1 RSP+SGS, 2 ufficio tecnico, 1 centralino.

La ripartizione della popolazione per inquadramento contrattuale è la seguente: 2 dirigenti (100% uomini), 19 impiegati (47% uomini, 53% donne) e 44 operai (100% uomini).

Il rapporto tra lo stipendio base delle donne dipendenti rispetto agli uomini è passato da 0,71 nel 2020 a 0,86 nel 2023. È quindi incrementato ma risente della forte presenza maschile nel settore edile tra le figure tecniche di direzione. L'obiettivo aziendale è far crescere le risorse interne aumentando le competenze tecniche richieste per poter assumere la Direzione Tecnica dei cantieri.

	GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	KPI	2021	2022	2023	
S	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	n	Organi di governance	6	6	7	
			%	uomini	4	4	5	
			%	donne	2	2	2	
			%	per età - < 30 anni	0	0	0	
			%	età - 30-50 anni	1	1	1	
			%	> 50 anni	5	5	6	
			%	Dipendenti				
			n.	Dipendenti per genere - uomini	57	55	55	
			%		85,07%	84,62%	84,62%	
			n.	Dipendenti per genere - donne	10	10	10	
			%		14,93%	15,38%	15,38%	
			n.	Dipendenti per età - < 30 anni	2	4	3	
			%		2,99%	6,15%	4,62%	
			n.	Dipendenti per età - 30-50 anni	34	30	30	
			%		50,75%	46,15%	46,15%	
			n.	Dipendenti per età - > 50 anni	31	31	32	
			%		46,27%	47,69%	49,23%	
				Dipendenti per categorie				
			n.	Dipendenti dirigenti	2	2	2	
			%		2,99%	3,08%	3,08%	
			n.	di cui uomini	2	2	2	
			%		2,99%	3,08%	3,08%	
			n.	di cui donne	0	0	0	
			%		0,00%	0,00%	0,00%	
			n.	di cui < 30 anni	0	0	0	
			%		0,00%	0,00%	0,00%	
			n.	di cui 30-50 anni	1	1	1	
			%		1,49%	1,54%	1,54%	
			n.	di cui > 50 anni	1	1	1	
			%		1,49%	1,54%	1,54%	
			%	Dipendenti quadri	0	0	0	
			%	di cui uomini	0,00%	0,00%	0,00%	
			%	di cui donne	0,00%	0,00%	0,00%	
			%	di cui < 30 anni	0,00%	0,00%	0,00%	
			%	di cui 30-50 anni	0,00%	0,00%	0,00%	
			%	di cui > 50 anni	0,00%	0,00%	0,00%	
			n.	Dipendenti impiegati	19	19	19	
			%		28,36%	29,23%	29,23%	
			n.	di cui uomini	9	9	9	
			%		13,43%	13,85%	13,85%	
			n.	di cui donne	10	10	10	
			%		14,93%	15,38%	15,38%	
n.	di cui < 30 anni	0	2	1				
%		0,00%	3,08%	1,54%				
n.	di cui 30-50 anni	14	12	12				
%		20,90%	18,46%	18,46%				
n.	di cui > 50 anni	5	5	6				
%		7,46%	7,69%	9,23%				
n.	Dipendenti operai	46	44	44				
%		68,66%	67,69%	67,69%				
n.	di cui uomini	46	44	44				
%		68,66%	67,69%	67,69%				
n.	di cui donne	0	0	0				
%		0,00%	0,00%	0,00%				
n.	di cui < 30 anni	2	2	2				
%		2,99%	3,08%	3,08%				
n.	di cui 30-50 anni	20	17	18				
%		29,85%	26,15%	27,69%				
n.	di cui > 50 anni	24	25	24				
%		35,82%	38,46%	36,92%				
n.	Dipendenti per nazionalità							
n.	Italiana	62	50	50				
%		92,54%	76,92%	76,92%				
n.	nazioni EU	11	10	9				
%		16,42%	15,38%	13,85%				
n.	nazioni extra EU	5	6	6				
%		7,46%	9,23%	9,23%				
n.	Dipendenti appartenenti a categorie protette	2	2	2				
%		2,99%	3,08%	3,08%				
S	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	rapporto	Rapporto fra il salario di base e la retribuzione delle donne rispetto agli uomini per ciascuna categoria di dipendenti	0,74	0,85	0,86	
				uomini dirigenti	0	0	0	
				quadri	0	0	0	
				impiegati	0,74	0,85	0,86	
				operai	0	0	0	

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT Fonte: Risorse Umane

LAVORATORI NON DIPENDENTI

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT si avvale di personale non dipendente per alcune mansioni quali le funzioni dell'Organo di Vigilanza (2 persone) e del Responsabile di Impatto (1 persona).

2.2 – CONFORMITA' A LEGGI E REGOLAMENTI

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – *Governance - Relazione con gli Stakeholders esterni - Ambiente - Gestione delle Persone*



ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT riconosce come priorità aziendale il rispetto della conformità a leggi e regolamenti.

Sono leggi e regolamenti:

- dichiarazioni, convenzioni e trattati internazionali;
- regolamenti nazionali, regionali e locali;
- accordi volontari vincolanti stipulati con le autorità di regolamentazione e sviluppati in sostituzione dell'attuazione di un nuovo regolamento;
- accordi volontari (o patti), se l'organizzazione aderisce direttamente all'accordo, o se gli enti pubblici rendono l'accordo applicabile alle organizzazioni del proprio territorio attraverso leggi o regolamenti.

L'azienda monitora continuamente l'aggiornamento delle leggi e regolamenti suddetti attraverso il documento 'M 01.2 QAS - Registro riferimenti legislativi e normativi' così come previsto anche dai requisiti ISO.

Non si registrano nel periodo di rendicontazione non conformità specifiche e l'azienda non ha identificato alcuna non conformità alle leggi e/o alle normative ambientali.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT è sempre attenta anche al rispetto della formazione obbligatoria prevista in tema di sicurezza degli ambienti di lavoro. Ma non si limita alla formazione cogente. Incentiva formazione supplementare che consenta una preparazione del proprio personale anche su temi relativi alla sostenibilità, al rispetto delle diversità, al tema dell'inclusione e al rispetto dei diritti umani poiché è convinta che un dipendente formato e consapevole possa contribuire alla sicurezza delle comunità locali e della popolazione.

E' per questo che nel proprio Action Plan ha inserito come obiettivo la formazione del personale in tema di diritti umani e applicazione alla sicurezza.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT si è adeguata alle prescrizioni previste in materia Privacy dal GDPR - Regolamento (UE) 2016/679.

L'azienda limita la raccolta di dati personali, esegue tale raccolta con mezzi legittimi ed è trasparente riguardo alla raccolta, uso e protezione dei dati. L'organizzazione non divulga o usa informazioni personali dei clienti, fornitori e dipendenti per scopi diversi da quelli concordati, e informa direttamente i clienti di eventuali modifiche nelle normative o misure di protezione dei dati.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT, ad oggi, non ha ricevuto nessun reclamo in relazione a violazioni sulla Privacy.

2.3 – SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Ambiente

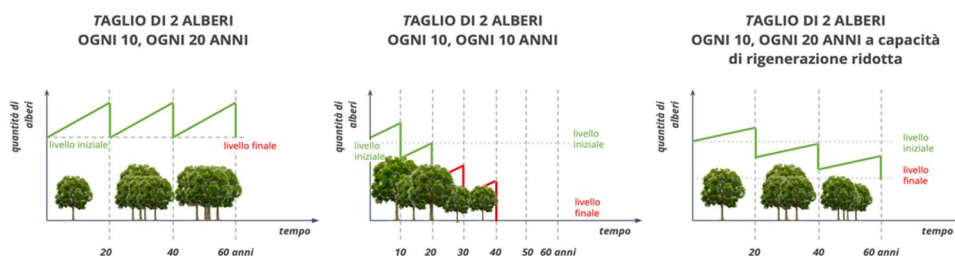


GRI 301

La Sostenibilità ambientale è costituita dall'equilibrio tra

- la quantità delle risorse che prendiamo dall'ambiente e la quantità di sostanze di scarto che immettiamo nell'ambiente
- la velocità dell'ambiente nel rigenerare le risorse che prendiamo e la velocità e la capacità con cui l'ambiente smaltisce le sostanze di scarto che immettiamo

L'equilibrio tra le risorse che utilizziamo e il tempo per rigenerarle



Se utilizziamo una quantità di risorse alla velocità con cui si rigenera, non la si esaurisce. Se aumentiamo la velocità con cui preleviamo la risorsa, oppure diminuiamo la sua capacità di rigenerarsi, la risorsa, prima o poi, si esaurirà

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT pertanto è impegnata nel ricercare un modello economico sostenibile e favorisce il modello circolare. Le risorse utilizzate provengono tutte dal precedente ciclo produttivo quindi teoricamente non si interrompe la capacità del sistema di generare reddito e lavoro. Il sistema produttivo che ricava le materie prime dagli scarti di prodotti arrivati a fine vita è

l'unico che davvero può incidere positivamente sull'ambiente, sia perché non consuma materie nuove, sia perché diminuisce le emissioni di CO2 dovute alla lavorazione.



MATERIALI UTILIZZATI



Gli elementi in ingresso utilizzati per fabbricare e confezionare i prodotti e servizi di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT possono essere materiali non rinnovabili, come minerali, metalli, petrolio, gas o carbone; oppure materiali rinnovabili, come legno o acqua. Sia i materiali rinnovabili che quelli non rinnovabili possono essere composti da materiali vergini o riciclati.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT dà un contributo alla preservazione delle risorse mostrando un elevato approccio al riciclo, riutilizzo e recupero dei materiali, prodotti e confezioni.

I materiali prevalentemente utilizzati sono il calcestruzzo (98%), il ferro/acciaio e la carpenteria.

Dove possibile, si privilegiano materiali innovativi e sostenibili.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT privilegia l'utilizzo di materiale aggregato riciclato e riciclabile (inclusi quelli dedicati a usi non strutturali come riempimenti e colmate) e si accerta che il produttore abbia effettuato la marcatura CE sulla base delle norme tecniche europee armonizzate (CEN).

Per aggregati riciclati s'intende quei prodotti che usano i materiali provenienti da attività di recupero e lavorazione di rifiuti speciali non pericolosi inerti derivanti dalle operazioni di costruzione e demolizione o costituiti da materiali di scarto derivanti da processi artigianali/industriali e trasformati in materia prima secondaria mediante idonea operazione di recupero eseguita presso appositi impianti.

L'utilizzo di aggregati riciclati, in alternativa a quelli naturali, comporta una serie di vantaggi:

- riduce il consumo di suolo (minore attività di cava e materiali prelevati dall'ambiente);

- consente il recupero dei rifiuti inerti (materiali da demolizione) che costituiscono in Europa e in Italia un terzo di tutti i rifiuti prodotti, evitando così la formazione di discariche o peggio il fenomeno dell'abbandono dei rifiuti nell'ambiente con i relativi costi sociali che la cosa comporta;
- presentano caratteristiche tecniche equiparabili, se non superiori, agli aggregati naturali; la presenza di polvere di cemento nell'aggregato di recupero determina un miglioramento delle prestazioni nel tempo per fenomeni di presa;
- costi più bassi degli aggregati naturali.

Sono materie prime secondarie ecologiche rivolte all'architettura sostenibile o bioedilizia o per soddisfare ad esempio i requisiti previsti dagli appalti pubblici verdi rispondenti ai CAM, in alternativa agli aggregati naturali prodotti con i metodi tradizionali utilizzando materie prime di cava.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT ha utilizzato materiali riciclati in commesse importanti:

- 1) OGR
- 2) PEGASO
- 3) MERCURY

L'incidenza dei materiali da riciclo utilizzati nel 2023 infatti è aumentata considerevolmente rispetto ai materiali totali utilizzati (24% vs 14% del 2022). La ragione è dovuta all'aumento delle richieste dei nostri clienti al rispetto di canoni di sostenibilità nella realizzazione delle opere (Certificazioni Leed).

	GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	INDICATORE DA MISURARE / KPI	2020	2021	2022	2023
			ton	TOT. MATERIALI UTILIZZATI	12.367	27.750	80.568	50.347
			ton	MATERIALI RINNOVABILI	1.953	1.077	9.861	4.637
			ton	Legno		0	80	80
			ton	Carta/Cartone		270	270	270
			ton	Sabbia (in impasto cts)	1.953	807	9.511	4.287
			ton	MATERIALI NON RINNOVABILI	5.207	2.108	24.326	10.904
			ton	CLS	4.883	2.018	23.778	10.718,14
			ton	Ferro	205	70	475	159,82
			ton	Carpenteria metallica	119	20	73	26,53
			ton	Materiali da riciclo utilizzati	-	11.228	11.027	11.950
			ton	acciaio ca		214,82	159,82	179,82
			ton	acciaio carpenteria		26,53	26,53	677,53
			ton	calcestruzzo		10.718,14	10.718,14	10.718,14
			ton	vetro		11,44	38,10	27,83
			ton	alluminio serramenti		2,14	2,14	2,14
			ton	cartongesso		237,89	44,33	304,15
			ton	isolanti		17,23	38,31	40,84
			%	Percentuale dei materiali d'ingresso riciclati utilizzati per realizzare i prodotti e servizi principali dell'organizzazione calcolato come: Materiali da riciclo utilizzati / Materiali utilizzati totali		40,46%	13,69%	23,74%

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT Fonte: Ufficio Amministrativo

ENERGIA e EMISSIONI

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Ambiente



ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT consuma energia in varie forme: energia di combustibili, elettrica, di riscaldamento, di raffreddamento o di vapore. ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT genera energia sia autonomamente sia acquistandola da fonti esterne e può derivare da fonti rinnovabili o da fonti non rinnovabili.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT può ridurre le emissioni di gas serra sia direttamente, attraverso le proprie operazioni e attività, che indirettamente, influenzando i progetti e le pratiche dei suoi clienti e partner. Ha deciso quindi di sostenere e stimolare azioni specifiche che possono influenzare la riduzione delle emissioni.



- **Riduzione diretta delle emissioni di gas serra**

- 1) ***Utilizzo di attrezzature a basse emissioni:*** Scegliere macchinari e attrezzature per la costruzione che abbiano consumi ridotti di carburante e emissioni di gas serra, come ad esempio motori più efficienti o attrezzature elettriche.
- 4) ***Ottimizzazione dei trasporti:*** Ridurre il numero di viaggi dei veicoli di trasporto ottimizzando le rotte, utilizzando mezzi più efficienti dal punto di vista energetico e promuovendo il carpooling tra i lavoratori.
- 5) ***Efficienza energetica nei cantieri:*** Ridurre il consumo energetico nei cantieri mediante l'utilizzo di dispositivi a risparmio energetico, l'illuminazione a LED e il controllo intelligente della climatizzazione e del riscaldamento.
- 6) ***Riduzione delle emissioni da combustione:*** Minimizzare l'uso di generatori e macchinari che richiedono combustibili fossili, favorendo l'adozione di soluzioni elettriche o alimentate da fonti di energia rinnovabile.
- 7) ***Gestione sostenibile dei rifiuti:*** Implementare pratiche di riduzione, riutilizzo e riciclaggio dei materiali da costruzione e dei rifiuti generati durante il processo di costruzione per ridurre le emissioni associate allo smaltimento dei rifiuti.

- **Riduzione indiretta delle emissioni di gas serra:**

- 1) ***Promozione di design sostenibile:*** Consigliare progetti di costruzione che integrino principi di design sostenibile, ad esempio attraverso la massimizzazione dell'efficienza energetica, l'utilizzo di materiali a basso impatto ambientale e la considerazione del ciclo di vita dell'edificio.

- 2) *Adozione di tecnologie green*: Consigliare l'adozione di tecnologie e soluzioni innovative che riducano le emissioni di gas serra negli edifici stessi, come sistemi fotovoltaici, sistemi di riscaldamento e raffreddamento ad alta efficienza energetica e sistemi di gestione dell'acqua piovana.
- 3) *Educazione e formazione*: Informare i clienti, i partner e gli altri attori del settore sulla importanza di ridurre le emissioni di gas serra e sulle opportunità offerte dalle pratiche sostenibili nella costruzione.
- 4) *Collaborazione con fornitori sostenibili*: Collaborare con fornitori e partner che offrono materiali e servizi sostenibili per favorire l'adozione di pratiche a basso impatto ambientale lungo tutta la catena di approvvigionamento.
- 5) *Certificazioni ambientali*: Promuovere l'ottenimento di certificazioni e conformità ambientali per i progetti di costruzione, come LEED, BREEAM o altri standard riconosciuti a livello internazionale, che incoraggiano e premiano le pratiche sostenibili.
- 6) *Monitoraggio e reporting*: Monitorare e comunicare in modo trasparente le emissioni di gas serra associate ai progetti di costruzione, al fine di identificare aree di miglioramento e dimostrare l'impegno verso la riduzione delle emissioni.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT è inoltre intervenuta direttamente sui propri edifici con investimenti sostenibili nei due magazzini attraverso l'installazione di due impianti fotovoltaici e il nuovo allacciamento al teleriscaldamento per la sede degli uffici.



SEDE DI TORINO

Lo stabile era alimentato da una vecchia caldaia a gasolio. Con proprio investimento a ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT ha collegato lo stabile alla rete di Teleriscaldamento della Città Metropolitana di Torino gestita da Iren. Il calore, sotto forma di acqua calda o surriscaldata, viene prodotto in moderne centrali con caratteristiche d'avanguardia sotto i profili ambientale e tecnologico. Oltre il 90% dell'energia immessa in rete viene prodotta attraverso impianti di cogenerazione, grazie all'uso di accumulatori di calore installati nelle centrali e lungo la rete. La quota residuale di energia termica è prodotta grazie a caldaie di integrazione e recupero.

Iren ha certificato tramite RINA che il fattore di emissione del teleriscaldamento nel 2022 è stato pari a 94,8 gCO₂eq/kWh.

MAGAZZINO DI LEINI' (TO):

Nel Fabbricato è stato installato:

- un impianto di tipo geotermico (sonde geotermiche e pompa di calore),
- un impianto fotovoltaico posizionato sulla copertura dell'Edificio.

La produzione di energia termica avviene da una pompa di calore geotermica che sfrutta il calore del terreno attraverso sonde geotermiche, poi utilizzando un liquido termovettore composto da acqua e anticongelante che assorbe il calore ambientale, la pompa di calore. Il calore così generato viene trasferito all'interno dell'edificio, dove viene utilizzato per riscaldamento (o raffrescamento estivo) per mezzo di un impianto a pannelli radianti a pavimento o una unità di trattamento aria.

La pompa di calore per far funzionare i suoi compressori ha bisogno di energia elettrica; quindi, è stato abbinato ad un impianto fotovoltaico installato totalmente sul tetto dell'edificio.



Questo nuovo impianto ha un impatto di CO2 decisamente inferiore rispetto alla soluzione di un impianto tradizionale ben evidenziato nella tabella sottostante

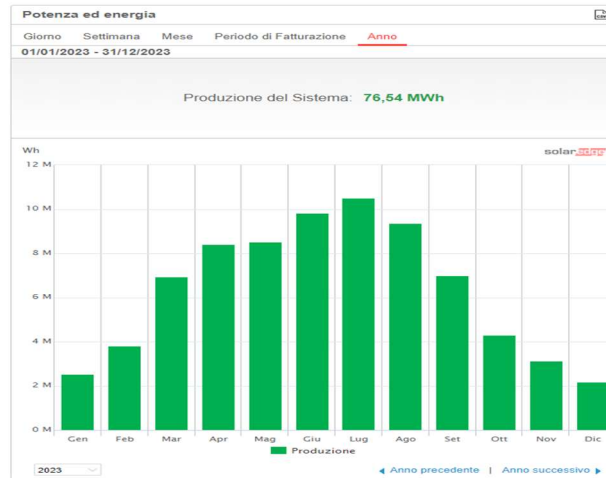
	Vettore energetico	Consumo	U.M.	CO ₂ [kg/anno]	Servizi
POMPA DI CALORE GEOTERMICA + FOTOVOLTAICO	Metano	0	Nm ³ /anno	0	
	Energia elettrica	72.327	kWhel/anno	33.270	Riscaldamento, Acqua calda sanitaria, Raffrescamento, Ventilazione.
	33.270				
SOLUZIONE TRADIZIONALE (CALDAIA + FRIGORIFERO)	Metano	12.851	Nm ³ /anno	26.825	Acqua calda sanitaria
	Energia elettrica	140.124	kWhel/anno	64.457	Riscaldamento, Acqua calda sanitaria, Raffrescamento, Ventilazione, Illuminazione
	91.282				

I chilowattora della tabella di cui sopra sono riferiti ai calcoli di Legge10 considerando una occupazione dell'immobile pari a 7 giorni x 12 ore x 18°C

DELTA IMPATTO CO2 (KG/ANNO)

-58.012

L'impianto in argomento ha prodotto nel 2023 76,54 MWh ed ha contribuito ad evitare l'immissione in atmosfera di anidride carbonica.



L'energia che proviene da una fonte di generazione rinnovabile può essere infatti assimilata all'azione benefica di un certo numero di alberi piantati equivalenti.

Prevediamo una mancata produzione di 0,53 kg di CO2 per ogni kWh generato da fonte rinnovabile; quindi, il nostro impianto nel 2023 ha evitato di immettere in atmosfera 40.566 kg di CO2.

Ma siamo interessati a sapere quanti alberi piantati equivalgono ai benefici ambientali del fotovoltaico con una stima semplice e quantificabile della CO2 assorbita. Nel nostro progetto, abbiamo definito le seguenti condizioni al contorno:

- Specie ad alto fusto
- Contesto urbano con clima temperato
- Ciclo di accrescimento compreso tra 20 e 40 anni

Cautelativamente, nei nostri calcoli abbiamo scelto di ipotizzare un contesto di stress ambientali più elevati rispetto ad un contesto naturale.

Con questo approccio possiamo stabilire che nel 2023 gli alberi equivalenti piantati sono 1.837.

Da inizio produzione ovvero dal 2021 i benefici per l'ambiente sono stati i seguenti:



SEDE DI MOMO (NO):

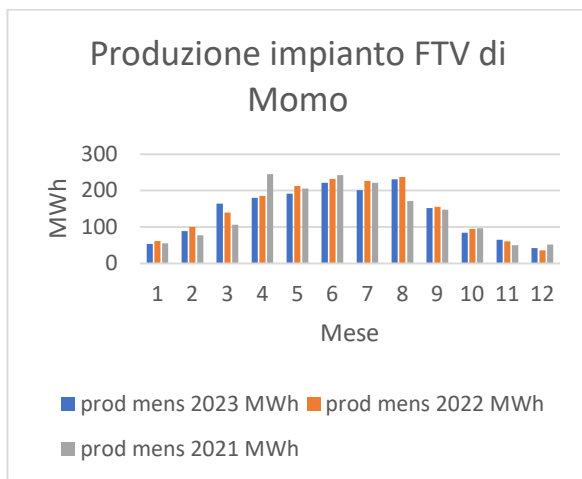
Il sito logistico di Momo nel 2011 è stato dotato di un impianto fotovoltaico posizionato sulla copertura dell'Edificio e produce una potenza complessiva di 171 kWp grazie all'utilizzo di 744 pannelli fotovoltaici e 5 inverter.

L'impianto è configurato in regime di "ritiro dedicato", ovvero il meccanismo della vendita indiretta dell'energia al Gse godendo di tariffe minime garantite stabilite di anno in anno dall'AEEG (Autorità per l'energia elettrica ed il gas) e dell'incentivo governativo ai sensi del DM 19/02/2007.

Questo intervento ha coinvolto interventi secondari come la rimozione della cabina di trasformazione MT/BT (in luogo ad una connessione in bassa tensione) e anche la rimozione della vecchia copertura in cemento amianto, un beneficio per l'ambiente e la salute.

La nuova copertura è stata realizzata in pannelli in doppia lamiera in acciaio coibentata predisposti per l'alloggiamento dei moduli fotovoltaici per una posa cosiddetta "Integrata".

2023	166.926 kWh
2022	173.668 kWh
2021	166.581 kWh



Fonte: Zumaglini e Gallina Soc. Spa - Benefit Grafico di produzione triennio 2021/23

Nell'ultimo triennio (2021-2023) l'impianto ha prodotto un totale di 507 MWh ed ha contribuito ad evitare l'immissione di atmosfera di anidride carbonica.

L'energia che proviene da una fonte di generazione rinnovabile può essere infatti assimilata all'azione benefica di un certo numero di alberi piantati equivalenti.

Prevediamo una mancata produzione di **0,53 kg di CO2 per ogni KWh** generato da fonte rinnovabile, quindi il nostro impianto nel solo 2023 ha evitato di immettere in atmosfera **88.470 kg di CO2**.

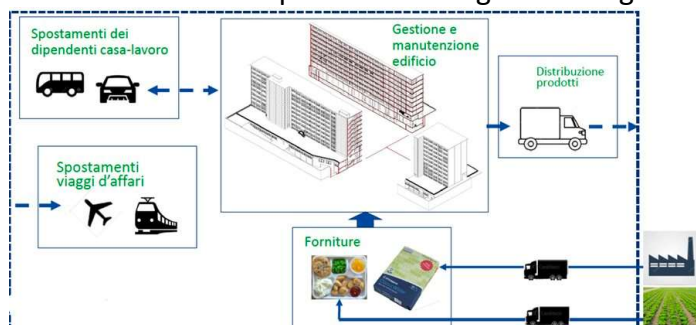
Per quanto riguarda l'impatto del consumo di energia esterno ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT incentiva la mobilità sostenibile per il raggiungimento degli uffici. La sede è facilmente raggiungibile con i mezzi pubblici e da piste ciclabili.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT investe inoltre continuamente nell'aggiornamento del parco automezzi.

Nel triennio 2021/2023 su un totale di 27 mezzi che circolano su strada sono stati sostituiti n. 16 mezzi che corrispondono a circa il 59% dei veicoli aziendali. Si sta valutando la possibilità di integrare il parco mezzi aziendali con veicoli elettrici.

Inoltre quando i cantieri sono localizzati al di fuori della regione Piemonte, l'azienda organizza il personale in modo che non si effettuino trasferte giornaliere, pagando vitto e alloggio in loco ai dipendenti. Nel 2023 ci sono stati 9 dipendenti che hanno lavorato in Lombardia e ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT ha speso circa 100.000 euro per spese di vitto e alloggio riducendo quindi notevolmente l'impatto inquinante dei trasporti da una regione all'altra.

I flussi di trasporto che in ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT possono impattare sulle emissioni sono esemplificate nel diagramma seguente



- Trasporto casa-lavoro dipendenti vs uffici
- Trasporto casa-lavoro dipendenti vs cantieri
- Trasporto materiali fornitore-magazzini aziendali
- Trasporto materiali fornitore-cantieri
- Trasporto per viaggi di lavoro

Per il 2024 ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT si è posta l'obiettivo di calcolare il proprio Carbon Foot Print per poter avere maggiore contezza del proprio impatto ambientale e adottare ulteriori iniziative a compensazione delle proprie emissioni di CO2 con l'obiettivo di arrivare all'impatto 'Zero'.

ACQUA

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Ambiente



ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT utilizza l'acqua di acquedotto municipale per gli usi correlati alla sede degli uffici e dei magazzini e la rete fognaria municipale per gli scarichi.

Anche nei cantieri, ovunque essi siano localizzati, ci si collega all'acquedotto municipale relativo. Non risultano attività svolte in zone a particolare stress idrico.

Per migliorare il proprio impatto dal punto di vista idrico l'azienda si impegna ad adottare diverse strategie per ottimizzare il consumo di risorse idriche, in primis:

- 1) valutare la propria catena di fornitura per verificare quali fornitori sono a maggiore consumo idrico o ubicati in zone a forte stress idrico.
- 2) Tecnologie a basso consumo idrico: Utilizzare apparecchiature e tecnologie a basso consumo idrico per le attività di costruzione, come ad esempio pompe e macchinari efficienti dal punto di vista idrico.
- 3) Riciclo delle acque: Implementare sistemi di riciclo delle acque piovane e delle acque di scarico per riutilizzarle nei processi di costruzione, come l'irrigazione dei siti, il lavaggio di attrezzature o per scopi non potabili.
- 4) Utilizzo di materiali permeabili: Utilizzare materiali permeabili per pavimentazioni e aree esterne, che consentono all'acqua di infiltrarsi nel terreno anziché scorrere via superficialmente, riducendo il bisogno di irrigazione e prevenendo allagamenti.
 - *Su questa strategia il magazzino di Leini si pone all'avanguardia, infatti, una cisterna interrata raccoglie parte dell'acqua piovana per poi riutilizzarla per l'utilizzo nell'irrigazione delle aree verdi e nelle cassette di risciacquo dei wc*
- 5) Sistemi di irrigazione efficienti: Se è necessaria l'irrigazione per mantenere le aree verdi durante o dopo la costruzione, si possono installare sistemi di irrigazione a goccia o a basso consumo idrico che distribuiscono l'acqua in modo mirato ed efficiente.
- 6) Monitoraggio e rilevamento delle perdite: Implementare sistemi di monitoraggio per individuare perdite d'acqua nei sistemi idrici utilizzati durante la costruzione, così da intervenire tempestivamente per risolvere eventuali guasti o inefficienze.
- 7) Formazione del personale: Sensibilizzare il personale sull'importanza del risparmio idrico e sulla corretta gestione delle risorse idriche durante le attività di costruzione.
- 8) Design sostenibile: Integrare principi di design sostenibile nelle fasi di progettazione e costruzione, ad esempio attraverso la scelta di materiali e tecniche che riducono la necessità di acqua durante il ciclo di vita dell'edificio.

- 9) Isolamento e conservazione: Assicurarsi che le risorse idriche utilizzate durante la costruzione siano conservate in modo efficace e non perdano a causa di evaporazione o infiltrazione nel terreno.
- 10) Prima di avviare i lavori, è importante condurre una valutazione del sito per identificare le aree soggette a ristagno d'acqua o potenziali problemi di drenaggio. Una pianificazione preventiva può includere la realizzazione di sistemi di drenaggio temporaneo o la creazione di bacini di sedimentazione per trattare l'acqua di scolo.
- 11) Utilizzo di barriere di contenimento: Durante le attività di costruzione che comportano l'uso di materiali o sostanze potenzialmente inquinanti, è importante utilizzare barriere di contenimento come banchine o barriere galleggianti per evitare che tali materiali entrino nei sistemi idrici circostanti. Assicurandosi che il personale sia adeguatamente addestrato sulle pratiche corrette per la gestione delle emergenze e dei protocolli di sicurezza si potranno gestire in modo corretto eventuali incidenti legati allo scarico idrico, per esempio i serbatoi ad uso rifornimento dei mezzi sono dotati di vasca di raccolta antisversamento, inoltre ogni gruppo elettrogeno è dotato di "spill kit" il cui utilizzo precoce consente un rapido contenimento dell'emergenza.

Altro aspetto considerevolmente utile nel risparmio di risorse idriche e nel contenimento degli effluenti è una efficace gestione del ciclo del getto di calcestruzzo, le autobetoniere potranno fare rifornimento di acqua presso siti di raccolta acqua riciclata e "pulire" il mezzo in apposite aree di cantiere i cui effluenti restano contenuti in vasche e smaltiti con apposita procedura.

RIFIUTI

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – *Ambiente*



La costruzione e la demolizione sono tra i settori che generano in Europa i maggiori volumi di rifiuti: ogni anno se ne produce una tonnellata pro capite, oltre un terzo di tutti i rifiuti prodotti in Europa, pari a circa 500 milioni di tonnellate. Comprendono un'ampia varietà di materiali come cemento, mattoni, legno, vetro, metalli e plastica.

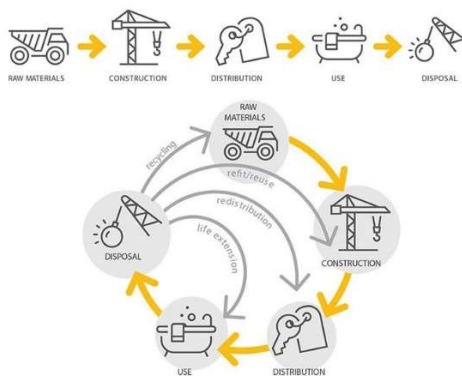
Migliorare la gestione dei rifiuti da costruzione e demolizione, puntando su alternative sostenibili quali il recupero (riciclo e riuso), può incidere significativamente sull'economia circolare.

Il settore edile è inoltre importante perché incide sulle prestazioni ambientali degli edifici e delle infrastrutture nel loro intero ciclo di vita.

Data la lunga durata di vita degli edifici, è indispensabile incoraggiare una migliore progettazione allo scopo di ridurre il loro impatto ambientale e migliorare la durabilità e la riciclabilità dei loro componenti.

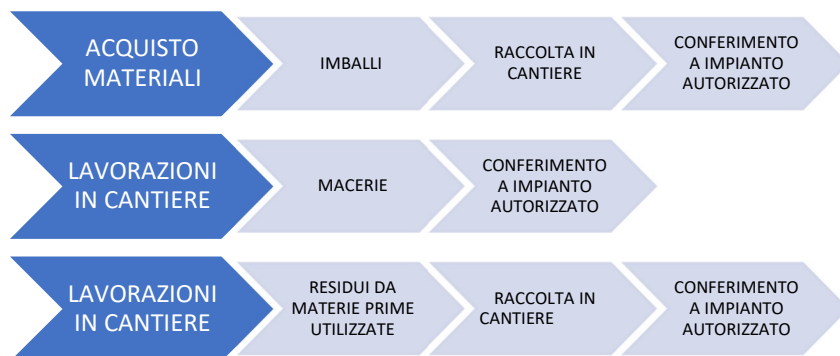


Le Nazioni Unite riconoscono il ruolo della produzione e del consumo responsabile nel conseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile. I traguardi che rientrano nell'ambito dell'obiettivo 12, in particolare, rappresentano un invito alle organizzazioni ad attuare prassi ecologiche di gestione dei rifiuti e a ridurre questi ultimi attraverso il riutilizzo e riciclaggio.



I rifiuti da costruzione e demolizione sono i materiali di scarto provenienti da attività di costruzione o demolizione, prevalentemente costituiti da laterizi, murature, frammenti di conglomerati cementizi anche armati, rivestimenti e prodotti ceramici, scarti dell'industria di prefabbricazione di manufatti in calcestruzzo anche armato, frammenti di sovrastrutture stradali o ferroviarie, conglomerati bituminosi fresati a freddo, intonaci, allettamenti.

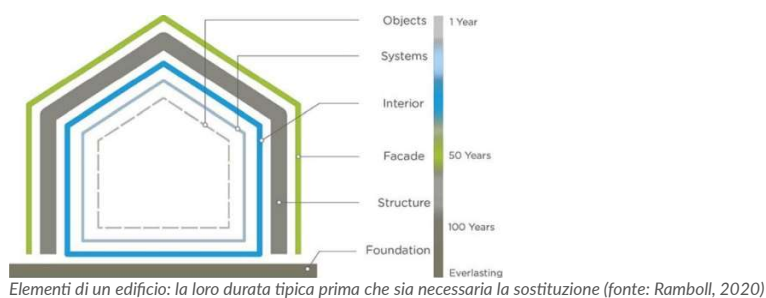
I rifiuti generati da ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT durante la propria attività lavorativa di cantiere vengono conferiti in appositi impianti autorizzati ai quali vengono trasferiti in virtù dell'autorizzazione ricevuta a seguito dell'iscrizione all'Albo Gestori Ambientali.



La gestione dei rifiuti è un elemento chiave dell'edilizia circolare perché permette di chiudere il cerchio e, recuperando, riciclando, riutilizzando quei materiali di scarto del processo edilizio dovuti alle fasi di costruzione e demolizione, li reimmette nel circuito, evitando così di estrarre nuove risorse vergini.

L'approccio, testato per il settore edile, ha rilevato che, dalla combinazione di 8 azioni selezionate di economia circolare, è possibile evitare nell'UE fino al 60% delle emissioni di CO2 relative ai materiali da costruzione.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT analizza il ciclo di vita di un edificio prendendo in considerazione non solo le qualità ambientali dei materiali, ma anche la loro durata in servizio e di conseguenza la loro sostituzione nel tempo mirando quindi a promuovere un'economia che conservi il valore dei materiali, il più a lungo possibile.



Il modo più efficace che adotta ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT, per poter avviare un processo eccellente di economia circolare applicata ai rifiuti prodotti dalle lavorazioni edilizie, è quello della demolizione selettiva. Esso consiste nella separazione, in fase di demolizione dell'edificio, dei diversi materiali (plastica, legno, metallo, parti in muratura).

Ogni diverso materiale va poi accatastato separatamente e quindi avviato ad un processo di recupero, che può essere riciclo o riuso, effettuato da aziende autorizzate.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT previene la generazione di rifiuti

- gestendo la progettazione delle proprie commesse con l'obiettivo di ottenere un miglioramento della selezione di materiali e della progettazione di prodotti attraverso considerazioni di longevità e durabilità, riparabilità, modularità e disassemblaggio nonché riciclabilità.
- utilizzando materiali riciclati o rinnovabili
- privilegiando fornitori che adottano criteri efficaci per la gestione e prevenzione dei rifiuti

Come si evince dagli indicatori la quasi totalità dei rifiuti generati dall'attività edile viene destinata a recupero e solo una minima % viene conferita allo smaltimento. I materiali pericolosi inoltre incidono nella gestione dei rifiuti in minima parte non impattando quindi sull'ambiente con materiali pericolosi.

Totale Rifiuti Z&G 2023						
DATA	CER	QUANTITA' (Kg)	QUANTITA' (ton)	RECUPERO R12	RECUPERO R13	SMALTIMENTO D15
15 00 00 RIFIUTI DI IMBALLAGGIO; ASSORBENTI, STRACCI, MATERIALI FILTRANTI E INDUMENTI PROTETTIVI (NON SPECIFICATI ALTRIMENTI)						
15 01 00 IMBALLAGGI (COMPRESI I RIFIUTI URBANI DI IMBALLAGGIO OGGETTO DI RACCOLTA DIFFERENZIATA)						
RIFIUTI NON PERICOLOSI 15 01 06 Imballaggi in materiali misti						
Totale	150106	54.820,00	54,82		54,82	
17 01 00 CEMENTO, MATTONI, MATTONELLE E CERAMICHE						
RIFIUTI NON PERICOLOSI - CER 17 01 01 Cemento						
Totale	170101	629.480,00	629,48		629,48	
17 01 00 CEMENTO, MATTONI, MATTONELLE E CERAMICHE						
RIFIUTI NON PERICOLOSI - CER 17 01 07 Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diversi da quelle di cui alla voce 170106						
Totale	170107	1.955.310,00	1.955,31	833,50	1.121,81	
17 02 00 LEGNO, VETRO E PLASTICA						
RIFIUTI NON PERICOLOSI - CER 17 02 01 Legno						
Totale	170201	20.020,00	20,02	16,60	3,42	
17 02 00 LEGNO, VETRO E PLASTICA						
RIFIUTI NON PERICOLOSI - CER 17 02 03 Plastica						
Totale	170203	21.520,00	21,52		21,52	
17 03 00 MISCELE BITUMINOSE, CATRAME DI CARBONE E PRODOTTI CONTENENTI CATRAME						
RIFIUTI NON PERICOLOSI - CER 17 03 02 Miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 170301						
Totale	170302	172.860,00	172,86		172,86	
17 04 00 METALLI (INCLUDE LE LORO LEGHE)						
RIFIUTI NON PERICOLOSI - CER 17 04 05 Ferro e acciaio						
Totale	170405	49.800,00	49,80		49,80	
17 05 00 TERRA (COMPRESA QUELLA PROVENIENTE DA SITI CONTAMINATI), ROCCE E MATERIALE DI DRAGAGGIO						
RIFIUTI NON PERICOLOSI - CER 17 05 04 Terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 170503						
Totale	170504	3.664.300,00	3.664,30		3.664,30	
17 06 00 MATERIALI ISOLANTI E MATERIALI DA COSTRUZIONE CONTENENTI AMIANTO						
RIFIUTI PERICOLOSI - CER 17 06 03* Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose						
Totale	170603*	520,00	0,52			0,52
17 06 00 MATERIALI ISOLANTI E MATERIALI DA COSTRUZIONE CONTENENTI AMIANTO						
CER 17 06 04 Materiali isolanti, diversi da quelli di cui alle voci 170601 e 170603						
Totale	170604	580,00	0,58		0,58	
17 08 00 MATERIALI DA COSTRUZIONE A BASE DI GESSO						
RIFIUTI NON PERICOLOSI - CER 17 08 02 Materiali da costruzione a base di gesso, diversi da quelli di cui alla voce 170801						
Totale	170802	21.380,00	21,38		21,38	
17 09 00 ALTRI RIFIUTI DELL'ATTIVITA' DI COSTRUZIONE E DEMOLIZIONE						
RIFIUTI NON PERICOLOSI - CER 17 09 04 rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 170901, 170902 e 170903						
Totale	170904	435.840,00	435,84	314,92	120,92	
TOTALE RIFIUTI		7.026.430,00	7.026,43	1.165,02	5.860,89	0,52

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT Fonte: Ufficio Tecnico

2.4 – SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO e FORMAZIONE

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – *Relazione con gli Stakeholders esterni – Gestione delle Persone*



La salute e sicurezza sul lavoro sono riconosciute come un diritto umano e rappresenta una priorità per ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT.

Buone condizioni di salute e sicurezza sul lavoro comportano sia la prevenzione di danni fisici e mentali ai lavoratori che la promozione della loro salute.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT è da sempre attenta alla corretta applicazione della normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro e applica in toto il D. Lgs. 81/08 in tutti i suoi luoghi di lavoro e in tutte le sue prescrizioni.

Inoltre ha acquisito dal 2016 la Certificazione UNI EN ISO 45001:2018 presso un Ente di Certificazione accreditato Accredia.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza ISO 45001 viene continuamente mantenuto e monitorato e la verifica esterna dell'Ente avviene a cadenza annuale.

L'azienda si avvale di personale altamente qualificato e ha nominato un Responsabile per il Servizio di Prevenzione e Protezione interno (Arch. Cristina Vassallo). Ha effettuato la valutazione dei rischi all'interno del proprio Documento di Valutazione dei Rischi che viene costantemente aggiornato in occasione di ogni variazione.

Ogni cantiere temporaneo di ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT è supervisionato da un Preposto aziendale opportunamente formato e monitora e relaziona su ogni aspetto ritiene opportuno per migliorare la sicurezza degli ambienti di lavoro e dei dipendenti e non presenti nel cantiere.

L'RSPP è sempre attento alla gestione dei near miss con l'individuazione di azioni correttive immediate in modo da consentire all'azienda di mantenere un tasso di incidenti sul lavoro sempre piuttosto basso.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT ha nominato le squadre di emergenza previste dalla normativa nonché ha dato la possibilità di eleggere un RLS interno all'azienda. È stato anche nominato un medico del lavoro che supervisiona tutti gli aspetti sanitari di competenza dell'azienda. L'RLS viene costantemente coinvolto nella redazione dei POS di cantiere (Piano Operativo di Sicurezza che valuta e affronta ogni tipo di rischio per ogni ambiente di lavoro in cui si sviluppano le proprie attività operative) nonché nella riunione annuale con il RSPP e il Medico competente così come previsto dalla normativa.

Tutti i dipendenti vengono costantemente formati con specifici corsi di formazione sulla sicurezza sia generale che specifica rispetto alle mansioni che svolgono. Tutte le formazioni sono a carico dell'azienda e vengono svolte in orario lavorativo. Gli aggiornamenti necessari vengono costantemente monitorati dall'RSPP.

	GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	KPI	2021	2022	2023
S	404-1	Formazione e Istruzione	ore	Ore medie di formazione annua per dipendente nel complesso	0,14	1,67	2,24
			n.	Totale dipendenti	0	8	5
			ore	Numero medio di ore di formazione per dipendenti di sesso maschile	10,82	11,23	10,72
			ore	Numero medio di ore di formazione per dipendenti di sesso femminile	0	7,6	14,8
			ore	Ore medie di formazione annua per operativi	9,14	13,32	11,18
			ore	Ore medie di formazione annua per uffici	9,36	5,14	11,71
S	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	%	% totale di dipendenti per genere e per categoria di dipendenti che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale durante il periodo di rendicontazione	100%	100%	100%

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT Fonte: Risorse Umane

I lavoratori sono costantemente formati secondo un piano di formazione aziendale "M 06.4 QAS Z&G_CORSI-FORMAZIONE". Tutti i corsi vengono mantenuti secondo le singole scadenze ed in base al progresso in cantiere dei lavoratori i Direttori Tecnici di Cantiere possono implementare la formazione dei lavoratori con l'esecuzione di nuovi corsi.

Tutti i dipendenti hanno diritto alla copertura sanitaria a carico del fondo Sanedil prevista dal CCNL. Tutti i lavoratori non dipendenti che accedono ai locali aziendali e cantieri sono adeguatamente informati dall'RSPP in merito ai rischi eventuali presenti.

Gli infortuni occorsi ai dipendenti sono 4.

Nel 2023 non sono state rilevate malattie professionali ma nel 2022 è stato riscontrato un caso di ipoacusia opportunamente gestito.

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT assicura la salute e sicurezza in tutto il processo di produzione delle proprie attività e per tutto il ciclo di vita dei prodotti utilizzati.

	GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	KPI	2021	2022	2023			
S	403-9	Infortuni sul lavoro	n.	Numero infortuni totali (DIPENDENTI)	0	3	4			
			n.	decessi	0	0	0			
			%	Tasso decessi	0%	0%	0%			
			n.	infortuni con gravi conseguenze (6 mesi)	0	0	0			
			%	Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	0%	0%	0%			
			n.	infortuni sul lavoro registrabili	0	0	0			
			%	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0%	0%	0%			
			n.	Numero infortuni totali (NON DIPENDENTI)	0	0	0			
			n.	decessi	0	0	0			
			%	Tasso decessi	0%	0%	0%			
			n.	infortuni con gravi conseguenze (6 mesi)	0	0	0			
			%	Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	0%	0%	0%			
			S	403-10	Malattie professionali	n.	casi Malattie professionali (DIPENDENTI)	0	1	0
						n.	decessi		0	
	tipologia					ipoacusia				
n.	casi Malattie professionali (NON DIPENDENTI)	0				0	0			
n.	decessi									
	tipologia									

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT Fonte: Risorse Umane

2.6 – IMPATTO ECONOMICO INDIRECTO

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – Relazione con gli Stakeholders esterni



ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT nella scelta dei propri investimenti in infrastrutture e servizi privilegia operazioni che possano sviluppare ricadute sulla collettività e sull'ambiente circostante.

Negli anni passati sono state fatte scelte importanti in merito ad investimenti in nuovi impianti a minore impatto ambientale nelle sedi di Leinì (TO) e Momo (NO), già descritti nei capitoli precedenti. Nel corso del 2024 sarà completato anche il progetto di allacciamento al teleriscaldamento con abbandono della caldaia di vecchia generazione.

Anche durante l'attività operativa l'azienda cerca di trovare soluzioni innovative che possano proporre realizzazioni che portino benefici nel lungo termine a livello ambientale, a volte anche a discapito di un beneficio economico.

CASO "PALAZZINA UFFICI OGR"

Relativamente all'applicazione dei criteri in materia di sostenibilità, sia a livello di scelte progettuali, sia decisionali durante le fasi esecutive legate alla realizzazione di un'opera, il personale tecnico della Zumaglini & Gallina SpA Società Benefit ha progettato i serramenti dell'involucro edilizio esterno installati presso la Palazzina uffici delle OGR situata in via P. Borsellino, Torino.

Le opere di ristrutturazione della Palazzina uffici delle OGR appartengono alla categoria OG2 che include tutti gli interventi che riguardano lo svolgimento di un insieme coordinato di lavorazioni specialistiche necessarie a recuperare, conservare, consolidare, trasformare, ripristinare, ristrutturare, sottoporre a manutenzione gli immobili di interesse storico soggetti a tutela a norma delle disposizioni in materia di beni culturali e ambientali.

Relativamente all'applicazione dei criteri in materia di sostenibilità, sia a livello di scelte progettuali, sia decisionali durante le fasi esecutive legate alla realizzazione di un'opera, il personale tecnico della Zumaglini & Gallina SpA Società Benefit ha progettato i serramenti esterni del Fabbricato in materiale ligneo, con le

caratteristiche tecniche in grado di rispettare i requisiti CAM, ovvero, i Criteri ambientali minimi, in conformità a quanto contenuto nel documento allegato al Piano d'Azione Nazionale sul Green Public Procurement (PANGPP).

Con questa commessa, pertanto, l'azienda ha contribuito non solo al recupero di un immobile di interesse storico e quindi importante per la comunità locale, ma ha contribuito alla scelta di materiali idonei che potessero rispettare i requisiti ambientali nell'ambito del PANGPP.

2.7 – IMPATTO SULLA COMUNITA' LOCALE

AREA IMPATTO EX L. 208/15 – *Relazione con gli Stakeholders esterni*



GRI 413

ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT crede in uno sviluppo condiviso del valore lungo tutta la filiera e intende valutare gli impatti economici, ambientali e sociali derivanti dalle proprie attività a livello territoriale.

Consapevole dell'importante ruolo di realtà industriale per il mercato, per la crescita economica e per il benessere delle persone e delle realtà sociali in cui è presente, ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT opera per sviluppare e mantenere attivo un dialogo aperto con le comunità locali e i diversi territori in cui è presente, proponendo iniziative e progetti pensati per soddisfare bisogni concreti.

OBIETTIVO



- creare valore condiviso per i clienti, le persone, le comunità e le generazioni future, interpretando un ruolo attivo nella società
- operare in coerenza con le istanze provenienti dal territorio, promuovendo quelle che di volta in volta risultano in linea con i propri valori,
- favorire la crescita e lo sviluppo della comunità e valorizzare ambiti quali: sensibilizzazione sui temi del settore energetico e sull'utilizzo responsabile delle risorse; formazione e partnership come leva per l'innovazione; sviluppo e cura del patrimonio culturale e ambientale; inclusione attraverso lo sport e sensibilizzazione sui temi legati alla salute.

REALIZZAZIONI



EROGAZIONI LIBERALI
Croce Verde di Torino

DONAZIONI

Donazione terreni e posti auto di proprietà Z&G in Silvi Marini (TE) all'associazione sportiva dilettantistica Aspromare con l'impegno del "donatario" di monetizzare quanto ricevuto e reinvestirlo in progetti socialmente utili. La società è impegnata da anni in azioni di beneficenza in particolare con la casa-famiglia (Comunità La Rosa).

SPONSORIZZAZIONI

Sponsorizzazione società Volare S.S.D. ARL torneo internazionale di tennis in carrozzina presso il circolo della Stampa – Sporting di Torino

GRI STANDARDS	GRI DISCLOSURE DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	UNITA' DI MISURA	KPI	2021	2022	2023	
S	413-1		Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	%	Percentuale di operazioni con coinvolgimento della comunità locale, valutazioni di impatti e/o programmi di sviluppo attuati		
					Sponsorizzazioni		
					Liberalità (inclusi i finanziamenti agli schemi di beneficio collettivo)		
					14.000,00 €	16.000,00 €	10.000,00 €
					Sostegno alla crisi COVID-19		
					64.408,00 €	36.942,00 €	
					Cultura e Costumi Locali		
					4.000,00 €	6.000,00 €	
	Sport						
	10.000,00 €	10.000,00 €					
	Salute						
	14.000,00 €	16.000,00 €					
	Provincia di Torino						

Perimetro: ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT Fonte: Ufficio Amministrativo

CAPITOLO 3 – INDICE CONTENUTI GRI

INDICE CONTENUTI - GRI 2 e 3

AREE DI IMPATTO EX L. 208/15	STANDARD GRI	INFORMATIVA	TIPO INFORMATIVA	UBICAZIONE	TEMA MATERIALE (SI / NO)	OMISSIONE			
						REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
GOVERNANCE	GRI 1 - INFORMATIVE GENERALI 2021 1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione	2-1 Dettagli organizzativi		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 11		OBBLIGATORI			
		2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 11					
		2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 5					
		2-4 Revisione delle informazioni		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 5					
		2-5 Assurance esterna		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 5					
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDERS ESTERNI	GRI 2 - INFORMATIVE GENERALI 2021 2. Attività e lavoratori	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 12 -KPI'S	SI				
GESTIONE DELLE PERSONE		2-7 Dipendenti		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 26 -KPI'S	SI				
		2-8 Lavoratori non dipendenti		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 26 -KPI'S	SI				
GOVERNANCE	GRI 2 - INFORMATIVE GENERALI 2021 3. Governance	2-9 Struttura e composizione della Governance		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 14					
		2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 14					
		2-11 Presidente del massimo organo di governo		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 14					
		2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 14					
		2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 14					
		2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 14					
		2-15 Conflitti d'interesse		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 14					
		2-16 Comunicazione delle criticità		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 14					
		2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 14					
		2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo			NO	tutti	VINCOLI DI RISERVATEZZA	da vincoli di riservatezza ed è ascrittibile alla direzione	
		2-19 Norme riguardanti le remunerazioni			NO	tutti	VINCOLI DI RISERVATEZZA	da vincoli di riservatezza ed è ascrittibile alla direzione	
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione			NO	tutti	VINCOLI DI RISERVATEZZA	da vincoli di riservatezza ed è ascrittibile alla direzione			
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale			NO	tutti	VINCOLI DI RISERVATEZZA	da vincoli di riservatezza ed è ascrittibile alla direzione			
GOVERNANCE	GRI 2 - INFORMATIVE GENERALI 2021 4. Strategia, Politica e Prassi	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 19					
		2-23 Impegno in termini di policy		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 20					
		2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 20					
		2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 22 -PR502 Reclami dei lavoratori -Procedure di Whistleblowing -PDIS/AS Gestione Non Conformità	SI				
		2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 22 -PR502 Reclami dei lavoratori -Procedure di Whistleblowing -PDIS/AS Gestione Non Conformità					
		2-27 Conformità a leggi e regolamenti		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 31 -M 01.2 QAS - Registro riferimenti legislativi e normativi (ISO)					
		2-28 Appartenenza ad associazioni		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 11					
		RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDERS ESTERNI	GRI 2 - INFORMATIVE GENERALI 2021 5. Coinvolgimento degli Stakeholders	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 3-26	SI		
		2-30 Contratti collettivi		RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 26					
GOVERNANCE	GRI 3 - TEMI MATERIALI 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	QUALITATIVO	RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 7 -Analisi Contesto e Parti Interessate - Allegato A -Manuale Sistema Integrato -Analisi Ambientale ISO 14001 -Manuale Responsabilità Sociale	SI	OBBLIGATORIE			
		3-2 Elenco di temi materiali	QUALITATIVO	RENDICONTO SOSTENIBILITA' Pag. 31 -M 01.2 QAS - Registro riferimenti legislativi e normativi (ISO) -DVR -Piano Sostenibilità					
		3-3 Gestione dei temi materiali	QUALITATIVO						

INDICE CONTENUTI GRI – TEMI MATERIALI

AREE DI IMPATTO SULLA SVILTA	SDG'S	STANDARD GRI	INFORMATIVA	TIPO INFORMATIVA	UBICAZIONE	REQUISITI EMISSE	OMMISSIONI	SPERAZIONE	
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER ESTERNI	SDG 10 - RIDUZIONE DELLE DISUGLIANZE	GRI 301 - PERFORMANCE ECONOMICA 2016	301-1 Valore economico diretto generato e distribuito	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 20				
			301-2 Impostazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 21				
			301-3 Obblighi regolamentari e piani di benefit delivery e altri piani pensionistici				SI	NON PERTINENTE	Non è stato piano pensionistico o di benefit per i dipendenti
			301-4 Assoluta finanziaria risultante dal governo				SI	NON PERTINENTE	Fattore non rilevante assistenza finanziaria del governo
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER ESTERNI	SDG 302 - PRESENZA SUL MERCATO 2016	GRI 302 - PRESENZA SUL MERCATO 2016	302-1 Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario medio locale	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 22				
			302-2 Partecipazione di alta dirigenza assunta attingendo dalle comunità locali	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 23				
			302-3 Investimenti in infrastrutture e servizi sostenibili	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 24				
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER ESTERNI	SDG 303 - IMPATTO ECONOMICO INDEBITI 2016	GRI 303 - IMPATTO ECONOMICO INDEBITI 2016	303-1 Investimenti in infrastrutture e servizi sostenibili	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 25				
			303-2 Impatti economici indiretti significativi	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 26				
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER ESTERNI	SDG 304 - PRATICHE DI AMMINISTRAZIONE 2016	GRI 304 - PRATICHE DI AMMINISTRAZIONE 2016	304-1 Proporzionalità della spesa effettuata a favore di fornitori locali	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 27				
			304-2 Operazioni realizzate per dimostrare i rischi relativi alla corruzione	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 28				
			304-3 Comunicazioni e formazione su normative e procedure anticorruzione	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 29				
GOVERNANCE	SDG 305 - ANTICORRUZIONE 2016	GRI 305 - ANTICORRUZIONE 2016	305-1 Operazioni realizzate per dimostrare i rischi relativi alla corruzione	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 30				
			305-2 Comunicazioni e formazione su normative e procedure anticorruzione	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 31				
			305-3 Incidenti conformati di corruzione e misure adottate	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 32				
AMBIENTE	SDG 306 - MATERIALI 2016	GRI 306 - MATERIALI 2016	306-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 33				
			306-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 34				
			306-3 Prodotti riciclati e i relativi materiali di confezionamento				SI	NON PERTINENTE	
AMBIENTE	SDG 307 - ENERGIA 2016	GRI 307 - ENERGIA 2016	307-1 Consumo di energia interno di organizzazione	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 35		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			307-2 Consumo di energia esterno di organizzazione	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 36		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			307-3 Intensità energetica	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 37		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			307-4 Riduzione del consumo di energia	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 38		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			307-5 Realizzazione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 39		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			307-6 Realizzazione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 40		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
AMBIENTE	SDG 308 - ACQUA ED EFFLUENTI 2016	GRI 308 - ACQUA ED EFFLUENTI 2016	308-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 41		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			308-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 42		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			308-3 Prevalso litico	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 43		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			308-4 Scarico litico	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 44		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			308-5 Consumo litico	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 45		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			308-6 Consumo litico	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 46		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
AMBIENTE	SDG 309 - EMISSIONI 2016	GRI 309 - EMISSIONI 2016	309-1 Emissioni di gas a effetto serra (GES) (Interventi Scope 1)	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 47		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			309-2 Emissioni di gas a effetto serra (GES) (Interventi Scope 2)	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 48		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			309-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GES) (Interventi Scope 3)	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 49		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			309-4 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GES)	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 50		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
			309-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GES)	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 51		INFORMAZIONE NON DISPONIBILE/INCOMPLETE	Il calcolo esatto degli impatti deve essere implementato	
AMBIENTE	SDG 310 - RIFIUTI 2016	GRI 310 - RIFIUTI 2016	310-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 52				
			310-2 Gestione di rifiuti significativi correlati ai rifiuti	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 53				
			310-3 Rifiuti Generali	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 54				
			310-4 Rifiuti non pericolosi (es. rifiuti di ufficio)	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 55				
			310-5 Rifiuti pericolosi (es. rifiuti di ufficio)	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 56				
			310-6 Rifiuti confinati in discarica	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 57				
AMBIENTE	SDG 311 - CONTAMINAZIONE AMBIENTALE 2016	GRI 311 - CONTAMINAZIONE AMBIENTALE 2016	311-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 58				
			311-2 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 59				
			311-3 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 60				
AMBIENTE	SDG 312 - VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI 2016	GRI 312 - VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI 2016	312-1 Azioni e iniziative che sono state implementate per ridurre i rischi ambientali	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 61				
			312-2 Azioni e iniziative che sono state implementate per ridurre i rischi ambientali	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 62				
			312-3 Azioni e iniziative che sono state implementate per ridurre i rischi ambientali	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 63				
AREE DI IMPATTO SULLA SVILTA	SDG'S	STANDARD GRI	INFORMATIVA	TIPO INFORMATIVA	UBICAZIONE	REQUISITI EMISSE	OMMISSIONI	SPERAZIONE	
GESTIONE DELLE PERSONE	SDG 313 - OCCUPAZIONE 2016	GRI 313 - OCCUPAZIONE 2016	313-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e involontari dimissioni dei dipendenti	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 64				
			313-2 Assunzioni di nuovi dipendenti e involontari dimissioni dei dipendenti	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 65				
			313-3 Congedo Parentale	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 66				
			313-4 Periodi di assenza in materia di malattie croniche	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 67				
			313-5 Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 68				
			313-6 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 69				
			313-7 Partecipazione e consultazione dei lavoratori su merito e programmi di salute e sicurezza sul lavoro e iniziative connesse	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 70				
			313-8 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 71				
			313-9 Promozione della salute dei lavoratori	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 72				
			313-10 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 73				
GESTIONE DELLE PERSONE	SDG 314 - RISULTATI E SICUREZZA SUL LAVORO 2016	GRI 314 - RISULTATI E SICUREZZA SUL LAVORO 2016	314-1 Perdite di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 74				
			314-2 Perdite di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 75				
			314-3 Perdite di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 76				
			314-4 Perdite di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 77				
			314-5 Perdite di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 78				
			314-6 Perdite di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 79				
			314-7 Perdite di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 80				
			314-8 Perdite di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 81				
			314-9 Perdite di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 82				
			314-10 Perdite di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 83				
GESTIONE DELLE PERSONE	SDG 315 - FORMAZIONE E INNOVAZIONE 2016	GRI 315 - FORMAZIONE E INNOVAZIONE 2016	315-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 84				
			315-2 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 85				
			315-3 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 86				
GESTIONE DELLE PERSONE	SDG 316 - DIVERSITÀ E PARITÀ DI OPPORTUNITÀ 2016	GRI 316 - DIVERSITÀ E PARITÀ DI OPPORTUNITÀ 2016	316-1 Diversità negli organi di governance e nei dipendenti	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 87				
			316-2 Diversità negli organi di governance e nei dipendenti	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 88				
			316-3 Diversità negli organi di governance e nei dipendenti	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 89				
GESTIONE DELLE PERSONE	SDG 317 - NON DISCRIMINAZIONE 2016	GRI 317 - NON DISCRIMINAZIONE 2016	317-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 90				
			317-2 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 91				
			317-3 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 92				
GESTIONE DELLE PERSONE	SDG 318 - LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA 2016	GRI 318 - LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA 2016	318-1 Assoluta a fornitori presso i quali è diffusa la libertà di associazione e il contratto collettivo può essere accettato e rispettato	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 93				
			318-2 Assoluta a fornitori presso i quali è diffusa la libertà di associazione e il contratto collettivo può essere accettato e rispettato	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 94				
			318-3 Assoluta a fornitori presso i quali è diffusa la libertà di associazione e il contratto collettivo può essere accettato e rispettato	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 95				
GESTIONE DELLE PERSONE	SDG 319 - LAVORO FORNITORE OBLIGATORIO 2016	GRI 319 - LAVORO FORNITORE OBLIGATORIO 2016	319-1 Assoluta a fornitori che praticano un lavoro equo e sicuro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 96				
			319-2 Assoluta a fornitori che praticano un lavoro equo e sicuro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 97				
			319-3 Assoluta a fornitori che praticano un lavoro equo e sicuro	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 98				
GESTIONE DELLE PERSONE	SDG 320 - PRATICHE DI SICUREZZA 2016	GRI 320 - PRATICHE DI SICUREZZA 2016	320-1 Percentuale di dipendenti che ha seguito corsi di formazione sulla pratica e procedure riguardanti i diritti umani	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 99				
			320-2 Percentuale di dipendenti che ha seguito corsi di formazione sulla pratica e procedure riguardanti i diritti umani	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 100				
			320-3 Percentuale di dipendenti che ha seguito corsi di formazione sulla pratica e procedure riguardanti i diritti umani	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 101				
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER ESTERNI	SDG 321 - COMUNITA' LOCALI 2016	GRI 321 - COMUNITA' LOCALI 2016	321-1 Operazioni con il coinvolgimento delle comunità locali, istituzioni degli impatti e organizzazioni di sviluppo	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 102				
			321-2 Operazioni con il coinvolgimento delle comunità locali, istituzioni degli impatti e organizzazioni di sviluppo	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 103				
			321-3 Operazioni con il coinvolgimento delle comunità locali, istituzioni degli impatti e organizzazioni di sviluppo	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 104				
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER ESTERNI	SDG 322 - SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016	GRI 322 - SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016	322-1 Incidenti e reclami riguardanti la salute e la sicurezza di clienti e fornitori	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 105				
			322-2 Incidenti e reclami riguardanti la salute e la sicurezza di clienti e fornitori	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 106				
			322-3 Incidenti e reclami riguardanti la salute e la sicurezza di clienti e fornitori	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 107				
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER ESTERNI	SDG 323 - PRIVACY DEI CLIENTI 2016	GRI 323 - PRIVACY DEI CLIENTI 2016	323-1 Incidenti e reclami riguardanti la privacy dei clienti e fornitori	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 108				
			323-2 Incidenti e reclami riguardanti la privacy dei clienti e fornitori	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 109				
			323-3 Incidenti e reclami riguardanti la privacy dei clienti e fornitori	QUANTITATIVO	REPORTING SOSTENIBILITA' Pag. 110				

INDICE CONTENUTI GRI – TEMI NON MATERIALI

AREE DI IMPATTO EX L. 208/15	STANDARD GRI	INFORMATIVA	OMISSIONE		
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDERS ESTERNI	GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICA 2016	201-3 Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	tutti	NON PERTINENTE	non ci sono piani pensionistici o di benefit per i dipendenti
		201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	tutti	NON PERTINENTE	l'azienda non riceve assistenza finanziaria dal governo
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDERS ESTERNI	GRI 206 - COMPORTAMENTO ANTICOMPETTITIVO 2016			NON PERTINENTE	non ci sono azioni legali completate o in corso
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDERS ESTERNI	GRI 207 - TASSE 2019			NON PERTINENTE	la pianificazione fiscale non è un tema materiale
AMBIENTE	GRI 301 - MATERIALI 2016	301-3 Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento		NON PERTINENTE	non applicabile al tipo di attività
AMBIENTE	GRI 304 - BIODIVERSITA' 2016			NON PERTINENTE	non si effettuano attività che impattano sulla biodiversità
GESTIONE DELLE PERSONE	GRI 401 - OCCUPAZIONE 2016	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time		NON PERTINENTE	non vengono erogati benefit ma in ogni caso i trattamenti sono i medesimi per dipendenti a tempo determinato o part-time
GESTIONE DELLE PERSONE	GRI 411 - DIRITTI DELLE POPOLAZIONI INDIGENE 2016			NON PERTINENTE	Non si hanno rapporti con stakeholders localizzati in aree con tale tipo di problematica
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDERS ESTERNI	GRI 413 - COMUNITA' LOCALI 2016	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali		NON PERTINENTE	Non si ha evidenza di impatti negativi
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDERS ESTERNI	GRI 414 - VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI 2016			NON PERTINENTE	
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDERS ESTERNI	GRI 415 - POLITICA PUBBLICA 2016			NON PERTINENTE	
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDERS ESTERNI	GRI 417 - MARKETING ED ETICHETTATURA 2016			NON PERTINENTE	l'azienda non produce e quindi non etichetta

CAPITOLO 4 – CONCLUSIONI

In ZUMAGLINI & GALLINA SPA SOC. BENEFIT crediamo fermamente che la sostenibilità sia il presupposto fondamentale per lo sviluppo aziendale, per il miglioramento continuo delle nostre prestazioni, per il rafforzamento delle performance economiche nonché per il raggiungimento dei nostri obiettivi in campo ambientale e sociale.

La pubblicazione di questo documento è il primo passo di questo percorso a testimonianza del nostro impegno concreto nell'integrare la sostenibilità all'interno del business.

Il percorso è appena iniziato ma la strada è tracciata. L'obiettivo è migliorare continuamente l'approccio e diffondere la cultura della sostenibilità.

Questo documento si presenta come un primo strumento di comunicazione, dialogo e trasparenza verso tutti gli stakeholders del gruppo e getta le basi del nostro futuro.